



Verhoging pensioenleeftijd in praktijk

Claudette Blankestijn
Elianne Janssen

30 januari 2012

Pensioenseminar Maastricht University

Verhoging pensioenleeftijd in praktijk

Onderzoek PwC onder werkgevers

Wat gebeurt er nu?

Pensioenakkoord is er, maar..



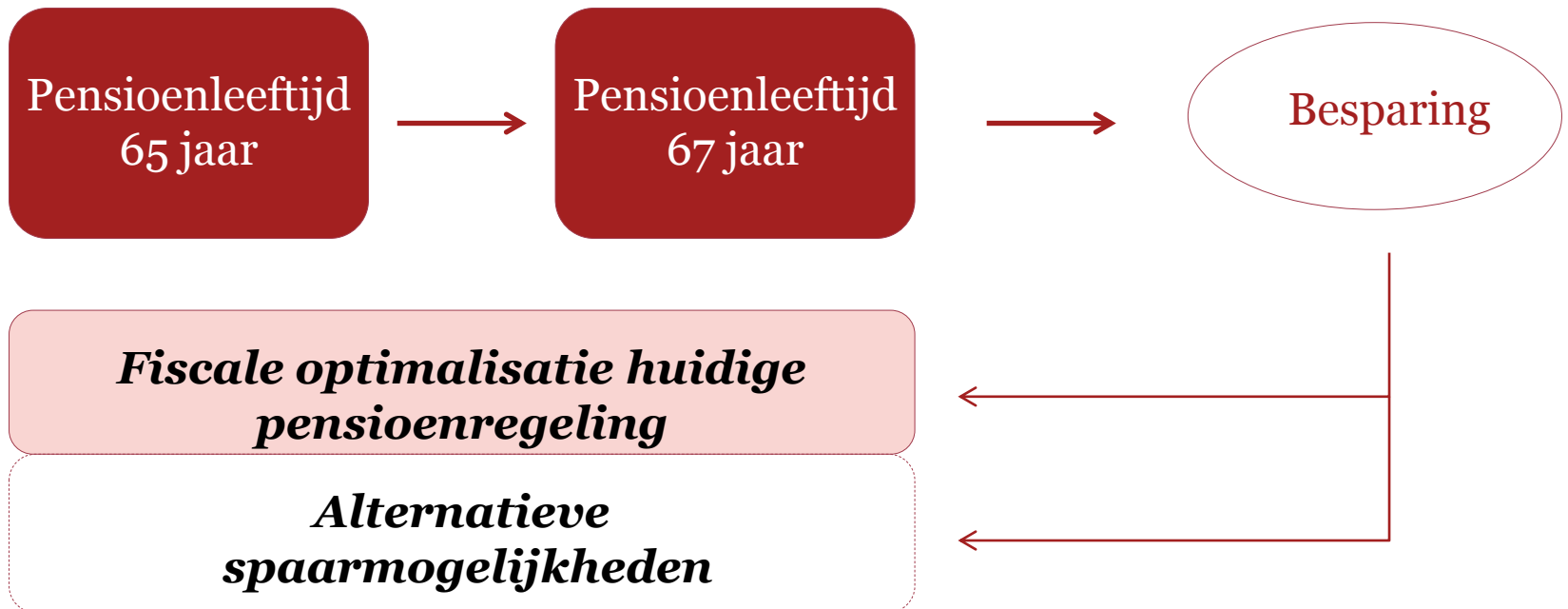
Meerderheid wil
zo min mogelijk werknemers
≥ 65 jaar

Meerderheid verwacht
compensatie-eisen werknemers!

- Werkgevers zijn afwachtend; ze vergaren actief kennis, maar ondernemen geen actie in verband met ontbreken wetgeving
- Maatregelen die nu genomen worden zijn vooral gericht op zoveel mogelijk behouden van huidige situatie

Eerste stap in de praktijk

Kostenbesparing ingezet voor zoveel mogelijk behoud huidige situatie



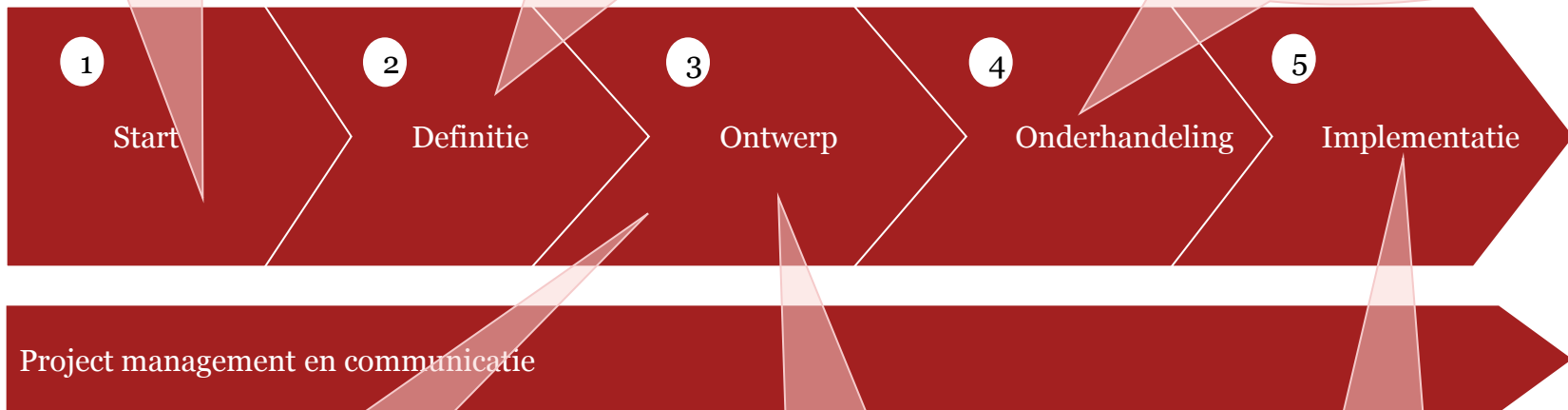
Projectaanpak: kritische succesfactoren

- Herijk pensioenstrategie in lijn met HR en Finance
- Bepalen belangrijkste stakeholders

Vaststellen uitgangspunten en randvoorwaarden vanuit:

- Jaarrekening
- HR
- Uitvoering
- Financiering

- Onderhandel over wijzigingen met stakeholders
- **Overleg met uitvoerder over de uitvoerbaarheid en tijdige implementatie**



Installatie van werkgroep in een vroeg stadium met vertegenwoordigers van werkgever en werknemers (pensioencommissie)

Opstellen van blauwdruk nieuwe pensioenregeling, met draagvlak van de gehele werkgroep

- Afspraken uitwerken in compleet contract
- Juridische vastlegging
- Communicatie wijzigingen naar deelnemers



Uitdaging: uitvoerder eerder betrekken in proces

De uitvoerder wordt geen “simpele” uitvoerder!

Wij zien de volgende rollen voor uitvoerders weggelegd:

- Monitoren in hoeverre de praktijk overeenstemt met de afspraken die sociale partners zijn overeengekomen en hebben vastgelegd;
- Toetsen in hoeverre de afspraken van sociale partners betaalbaar, uitvoerbaar en communiceerbaar zijn;
- Uitvoeren administratie, vermogensbeheer en communicatie;
- Verantwoorden ten opzichte van de toezichthouder, de aangesloten werkgever(s) en werknemers.

Communicatieve uitdagingen voor werkgever en pensioenuitvoerder

Uitdagingen

- Hoe informeer ik werknemers/deelnemers op een begrijpelijke wijze over het pensioenakkoord en de betekenis voor hun pensioen?
- Hoe creëer ik bewustwording over en draagvlak voor de nieuw af te sluiten pensioenovereenkomsten ?
- Hoe zorg ik ervoor dat pensioen gewaardeerd wordt/ blijft als belangrijke arbeidsvoorwaarde?

Rol van communicatie

- Vertaalslag maken van inhoudelijk verhaal naar juiste vorm, inhoud en boodschap van communicatie
- In kaart brengen van stakeholders en consequenties voor communicatie
- Ondersteunen van het management bij het verkrijgen van voldoende draagvlak voor de nieuwe pensioenregeling

Uitkomst: Eén heldere boodschap

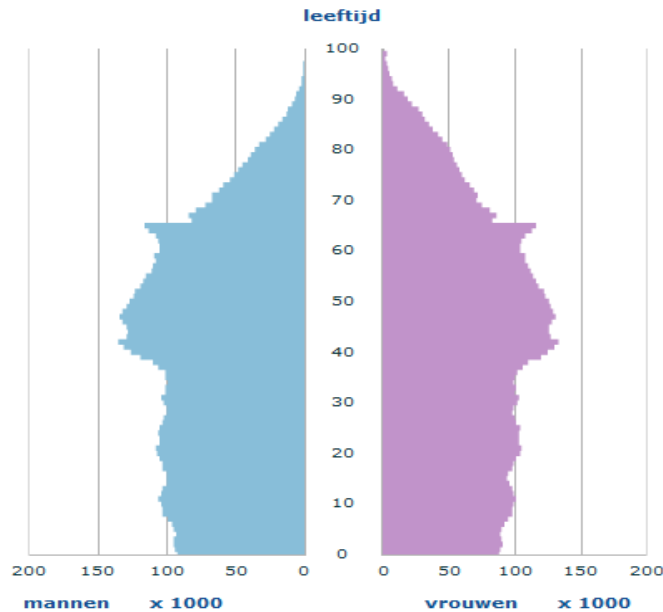
- Transparantie richting deelnemers
- Betrokkenheid werknemers bij 'pensioen'

“Communicatie creëert draagvlak om discussie langer doorwerken bespreekbaar te maken”

Visie PwC: stuur op langer blijven werken!

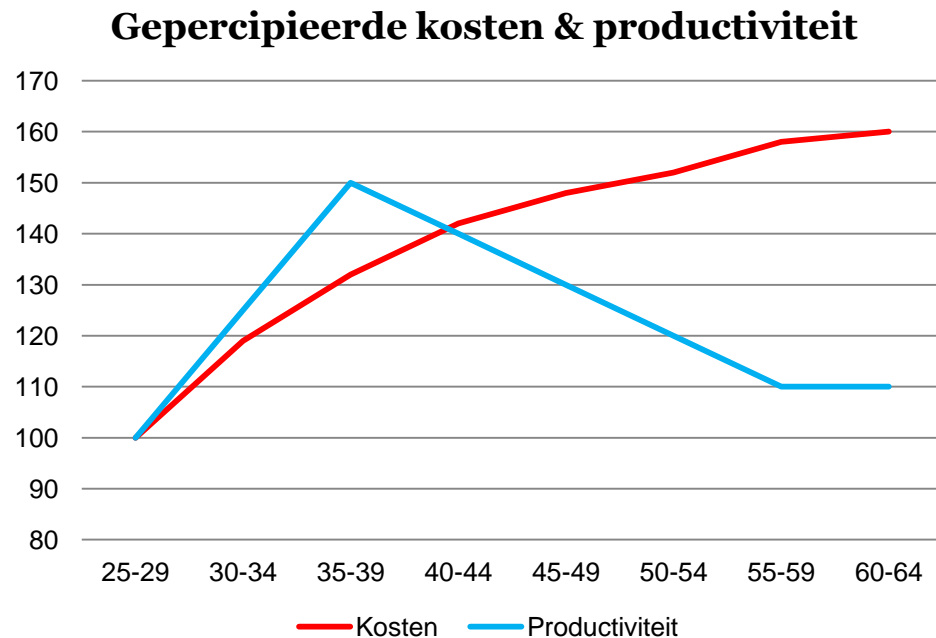
- Steeds minder werkenden; steeds meer gepensioneerden
- Levensverwachting na 65 jaar stijgt van gemiddeld 18,3 jaar in 2010 naar 20,8 jaar in 2014
- Massale uitstroom ervaren krachten

Leeftijdsopbouw Nederland 2012



Zilveren generatie; het nieuwe goud voor werkgevers?

- Ontwikkel HR-beleid gericht op langer doorwerken:
 - Regelmatig wijzigen functies & taken
 - Scholing & ontwikkeling
 - Externe jobrotatie
- Aanpassen salarisbeleid en instellen van demotie mogelijkheden
- Flexibele arbeidsvoorwaarden aan te passen aan levensfasen



Praktijkvoorbeeld duurzame inzetbaarheid

“Leeftijdonafhankelijk HR beleid”

Aanleiding

- Medewerkers ≥ 40 jaar dreigden vast te lopen in hun functies
- Toename verzuim, dalende productiviteit

Doel

- Iedereen moet optimaal inzetbaar en productief zijn, ongeacht leeftijd

Oplossing

- Leeftijdonafhankelijk personeelsbeleid
- Instrumenten: verplichte jobrotatie, jaarlijkse medische keuring en pro-actief verzuimbeleid

Uitkomsten

- Verzuim en productiviteit oudere werknemers op zelfde niveau als jongere collega's

Conclusie

Verhoging pensioenleeftijd biedt kansen!

Er is werk aan de winkel!



- De onderneming die er in slaagt duurzame inzetbaarheid in de praktijk toe te passen, is de winnaar van morgen!

Meer informatie

Elianne Janssen

elianne.janssen@nl.pwc.com

088-7924562

Claudette Blankestijn

claudette.blankestijn@nl.pwc.com

088-7924461

© 2012 PwC. All rights reserved. Not for further distribution without the permission of PwC. "PwC" refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited (PwCIL), or, as the context requires, individual member firms of the PwC network. Each member firm is a separate legal entity and does not act as agent of PwCIL or any other member firm. PwCIL does not provide any services to clients. PwCIL is not responsible or liable for the acts or omissions of any of its member firms nor can it control the exercise of their professional judgment or bind them in any way. No member firm is responsible or liable for the acts or omissions of any other member firm nor can it control the exercise of another member firm's professional judgment or bind another member firm or PwCIL in any way.