

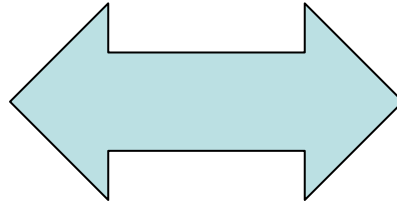
**Pensioenlandschap anno 2013:  
Europese & wettelijke sturing pensioencontract**

**Risico's van de deelnemer: wel een handje helpen**

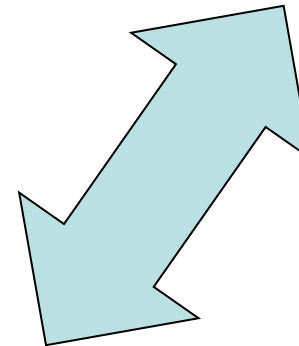
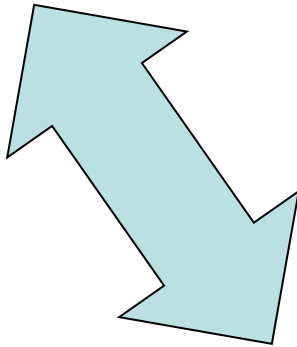
**Dr. A.H.H. Bollen-Vandenboorn**

**28 januari 2013**

Werkgever



Pensioen-  
uitvoerder



**Deelnemer**  
**RISK TAKER?**

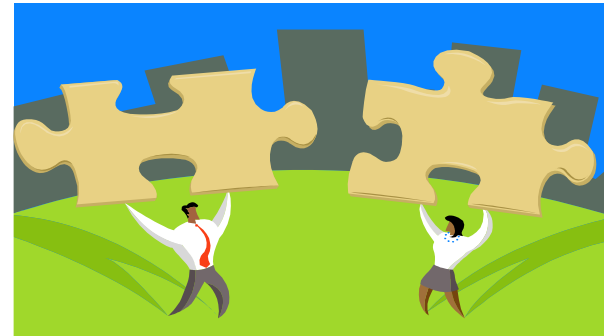
## De deelnemer

- 1) Kan hij een inkomensplanning maken?
- 2) Wat is (on)zeker?
- 3) Waardoor wordt dat veroorzaakt?
- 4) In hoeverre moet hij eigen verantwoordelijkheid nemen en hoe kan hij daarbij geholpen worden?

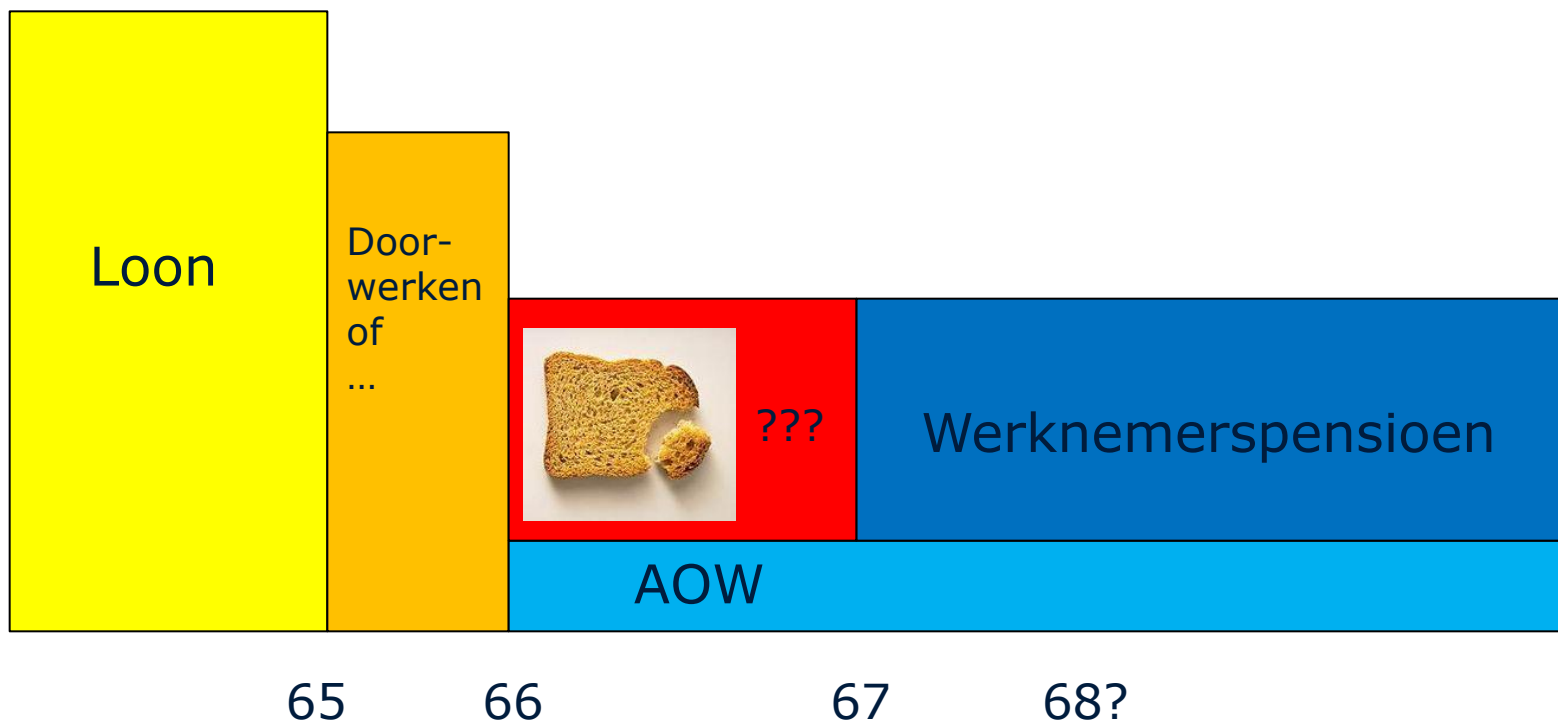


## Enkele knelpunten:

1. Aansluiting AOW- en pensioeningangsdatum
2. Versobering Witteveenkader: verlaging norm & opbouwpercentages
3. Periodes zonder indexatie & korting(en)
4. Aftopping pensioenopbouw vanaf € 100.000
5. Echtscheiding & verevening pensioen

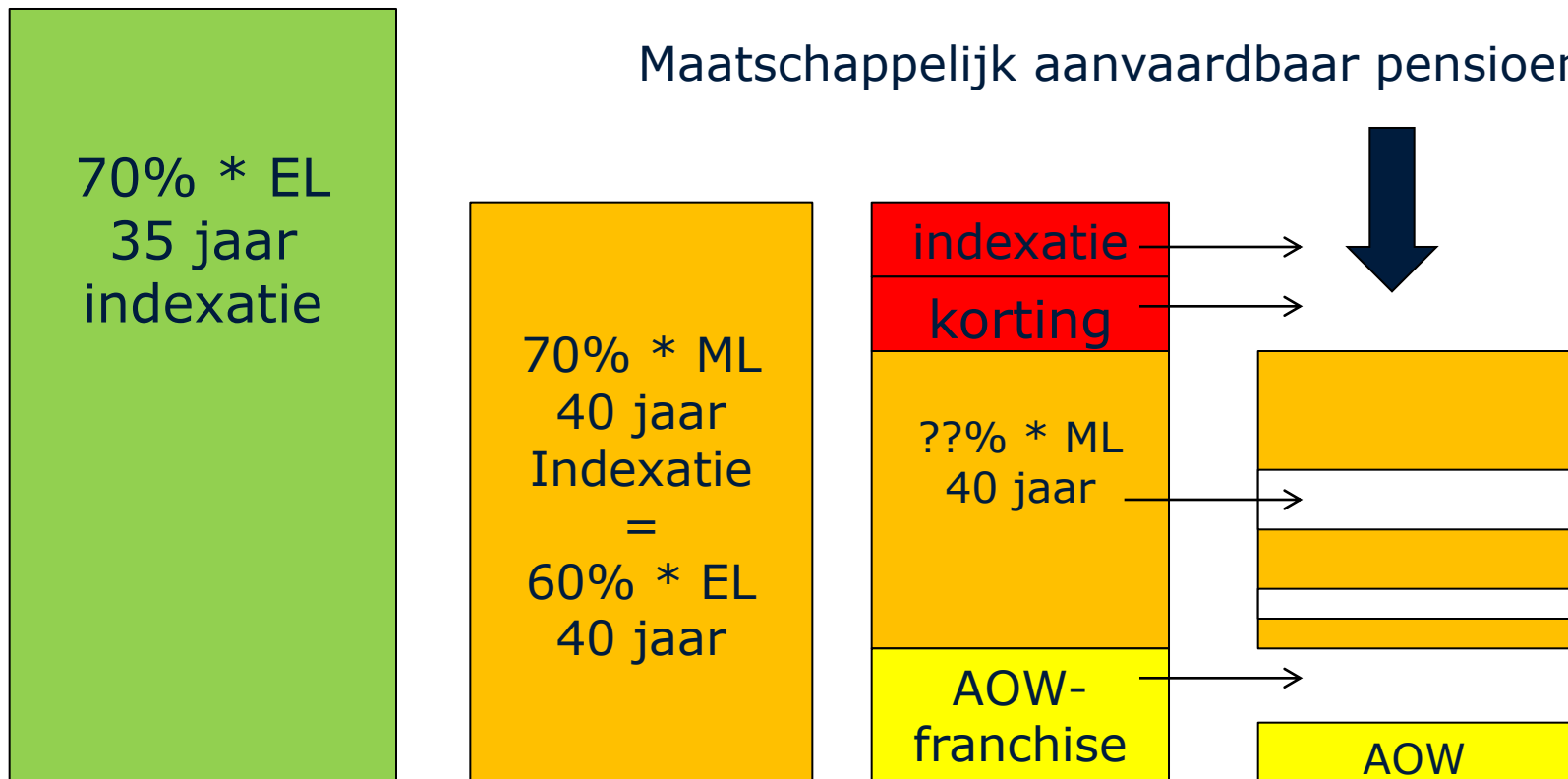


# Aansluiting AOW- en pensioenrichtleeftijd



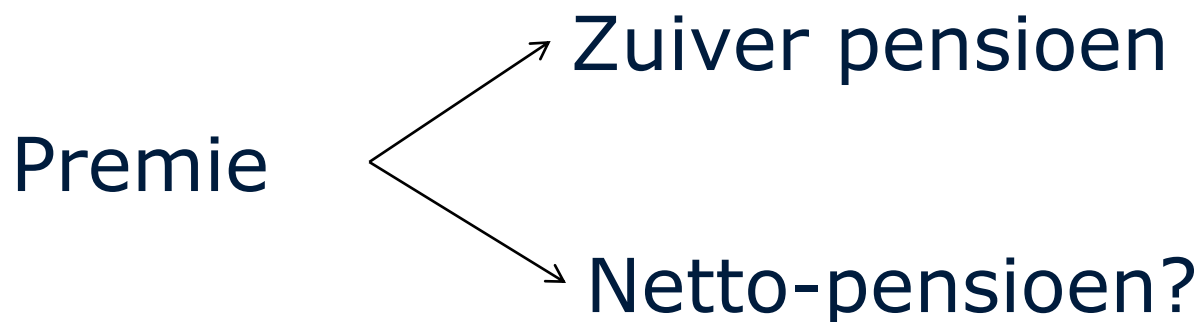
# Versobering Witteveenkader, indexatie en korting

Maatschappelijk aanvaardbaar pensioen?



# Aftopping pensioenopbouw vanaf € 100.000

- Interpretatie € 100.000 grens bij parttime-aanstellingen: pro rata?

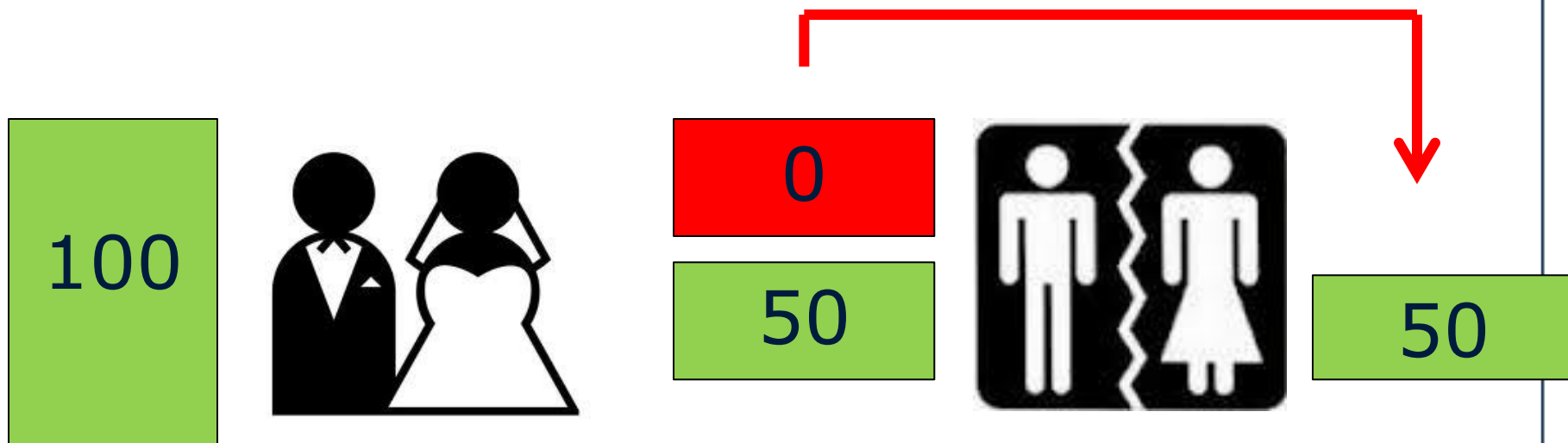


of



## Echtscheiding & verevening pensioen

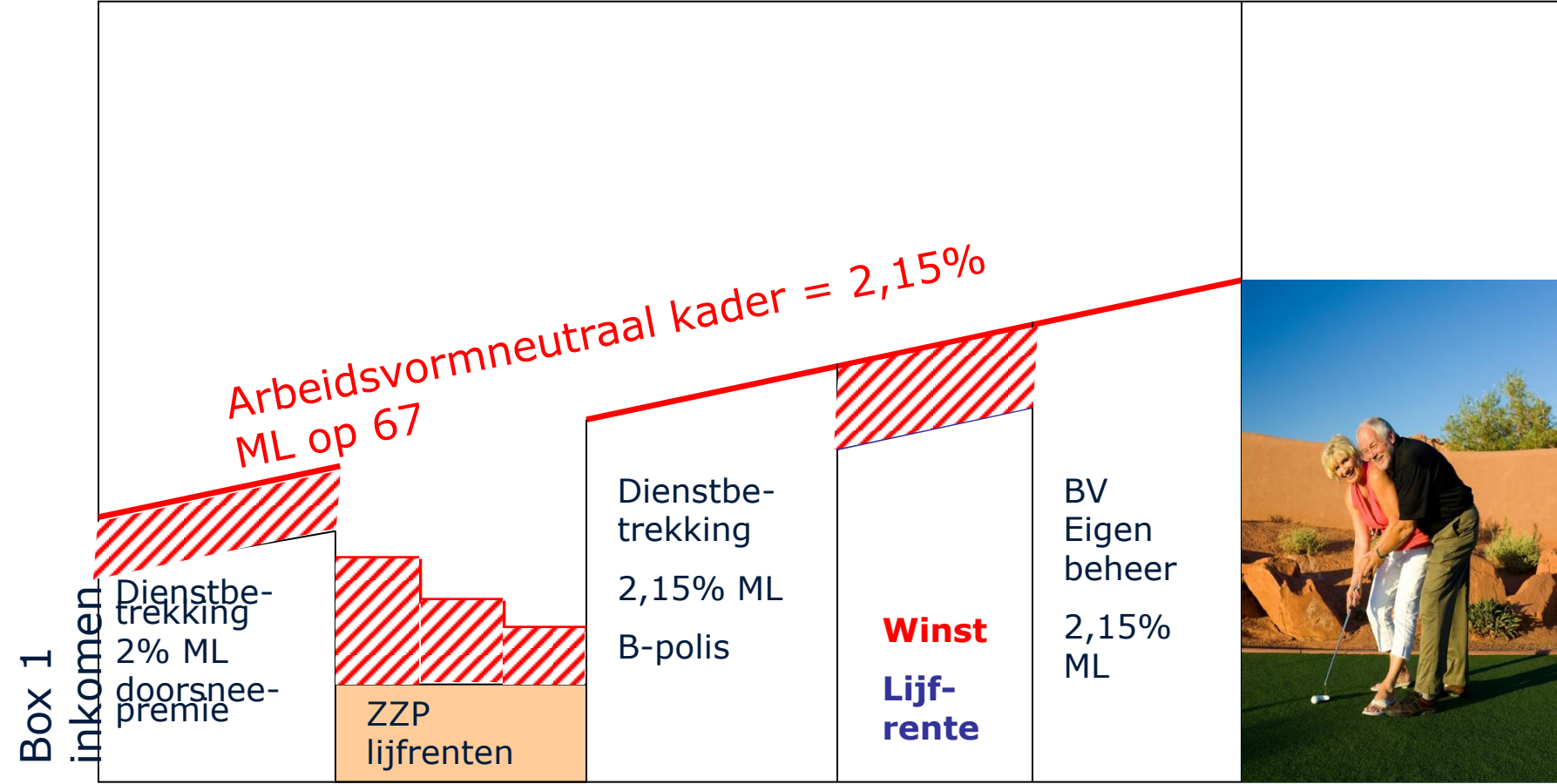
- Verevening pensioen uit reëel pensioencontract: DC-methode?





# Eigen verantwoordelijkheid? Dan wel een handje helpen!

- Wat moet gedaan worden om op een verantwoorde manier de deelnemer als 'risk taker' te dienen?
- Fiscaal gefaciliteerde herstelmogelijkheid voor:
  - Indexatie & korting
  - Tekort door pensioenverevening
- Arbeidsvormneutraal pensioenkader  
(<http://www.tilburguniversity.edu/nl/onderzoek/instituten-en-researchgroepen/ccp/onderzoek/item-workingpaper-anp-pdf/>)



Leeftijd

Pensioendatum



**DANK VOOR UW  
AANDACHT**