

Omgangsregels Universiteit Maastricht

Inleiding

Deze Omgangsregels beschrijven in algemene zin welke kernwaarden en normen binnen de Universiteit Maastricht (UM) richting geven aan ons gedrag. Hoe willen we met elkaar omgaan? Medewerkers en studenten onderling, maar ook in samenwerking met elkaar. Het doel van de Gedragscode is om helderheid te geven over de omgangsregels en het biedt de mogelijkheid om elkaar op ongewenst gedrag aan te spreken.

Medewerkers en studenten van de UM handelen naar eer en geweten, in overeenstemming met deze Omgangsregels. Daarop zijn zij aanspreekbaar, en zij spreken ook anderen aan als zij dit niet doen. De UM wil haar medewerkers en studenten een prettig, inspirerend en veilig werk- en studieklimaat bieden. Het naleven van de Omgangsregels kan positieve invloed hebben op de werk- en studieomgeving en op de medewerkers- en studenttevredenheid.

De Omgangsregels kennen algemene uitgangspunten en zijn tezamen bedoeld als overkoepelend document. In die zin hangen deze Omgangsregels als een paraplu boven de specifieke huisregels, de gedragscode Integriteit, klachtenprocedures, en bijvoorbeeld ook sanctiemogelijkheden die in regelingen zijn vastgesteld. De Omgangsregels bieden de beginselen van hoe we met elkaar om willen gaan en bieden daarmee een terugvalbasis voor medewerkers en studenten in het geval van onduidelijkheden of onvolledigheden in de specifieke regelingen.



Omgangsregels UM



Gedragscodes regelingen UM-breed



Gedragscodes en regelingen per faculteit of service centrum

Wanneer van toepassing, wordt in de Omgangsregels doorgelinkt naar de onderliggende specifieke en/of decentrale codes en regelingen. Een totaaloverzicht is te vinden onderaan dit document.

Missie

De Universiteit Maastricht is een onderzoeksuniversiteit, waar fundamenteel en toegepast onderzoek onlosmakelijk aan onderwijs en onderwijsvernieuwing zijn verbonden. De missie en strategie van de Universiteit Maastricht bestaat uit vier uitgangspunten, die terug te vinden zijn in al onze activiteiten:

- Een vernieuwer zijn op het gebied van wetenschappelijk onderwijs en onderzoek;
- Een inclusieve aanpak hanteren en onze deuren openen voor alle studenten en medewerkers die aansluiten bij ons profiel en die onze kernwaarden onderschrijven;
- Onze sociale verantwoordelijkheid serieus nemen door de relatie tussen de universiteit en de samenleving te benadrukken op alle niveaus, van lokaal tot mondiaal;
- Een duurzame instelling zijn in de breedste zin van het woord.

Kernwaarden gedrag

Onlosmakelijk verbonden aan onze missie zijn enkele kernwaarden die leidend zijn voor hoe wij met elkaar omgaan, zowel intern als extern. Die waarden gelden voor eenieder die deel uitmaakt van de UM-gemeenschap, dus zowel medewerkers als studenten.

Leidinggevenden, wetenschappelijke en ondersteunende medewerkers en studenten dienen elkaar te respecteren, waarderen en enthousiasmeren.

UM verwacht van haar **werknemers** dat zij zich professionaliseren en zich blijven ontwikkelen en inzetten om hun kennis en competenties op een hoger plan te brengen met het doel dit ten goede te laten komen aan de studenten. Om onze doelstellingen te realiseren en waar mogelijk synergie te bereiken, stimuleert de Universiteit Maastricht de samenwerking tussen medewerkers onderling, studenten onderling, en de samenwerking tussen medewerkers en studenten.

Als **student** aan onze universiteit bereid je je voor op een maatschappelijke carrière met een verantwoordelijke positie. Dit vraagt intellectuele passie, een optimale bijdrage aan het probleem gestuurde onderwijs (PGO) en de *international classroom*, maatschappelijke betrokkenheid, en de ambitie te willen (blijven) leren en ontwikkelen.

De **kernwaarden** worden verder geconcretiseerd in hoe we met elkaar omgaan binnen de UM, en ook daarbuiten als wij de UM in enige hoedanigheid of rol vertegenwoordigen.

Respect, Eerlijkheid en Betrouwbaarheid:

Allereerst moeten we op elkaar kunnen rekenen. Medewerkers onderling, studenten onderling, en in samenwerking met elkaar. Respect, integriteit, verantwoordelijkheid en zelfreflectie zijn de kernwoorden.

Erkennen en waarderen professionaliteit:

Medewerkers en studenten leveren ieder vanuit hun eigen vakinhoudelijke deskundigheid, kennis en ervaring een bijdrage aan een inspirerend werk- en studeerklimaat. Wij schatten elkaars bijdrage in woord en gebaar op waarde. Professionaliteit, samenwerking, resultaatgerichtheid zijn de kernwoorden.

Ontwikkelingsgericht:

Alle medewerkers en studenten worden door hun leidinggevende dan wel docent gestimuleerd om zich te ontplooiën, te ontwikkelen en te verbeteren. Doelen stellen, elkaar feedback geven en zelfreflectie zijn hierbij kernwoorden.

Innovatief:

Op de hoogte zijn van ontwikkelingen, open staan voor de inbreng van anderen om je eigen kerntaak op een hoger plan te brengen, nieuwe ideeën bedenken en uitwerken; dat vereist de nodige durf, een kritische blik, het zien van kansen, en veranderingsbereidheid. Medewerkers en studenten dienen elkaar hierin te stimuleren.

Omgevingsbewust:

Omgevingsbewust zijn betekent dat je bewust bent van het grotere maatschappelijke verband waarvan je deel uitmaakt, en het besef dat jouw acties, als UM-medewerker en student, effect hebben op de buitenwereld.

Voor nadere regels over bovenstaande uitgangspunten (en sancties wanneer deze niet worden gerespecteerd) verwijzen wij door naar:

- **Huisregels UM:** voor eenieder geldende regels voor de gebouwen en terreinen van de UM. Ook zijn in de Huisregels sanctiemogelijkheden bij overtreding opgenomen.
- **Gedragcode Integriteit UM en de daarin opgenomen regelingen:** handvaten en regels voor integer gedrag voor medewerkers;
- **Studentenstatuut UM;**
- **Regeling melding en klachtbehandeling ongewenst gedrag:**
- **Gedragcodes introductietijd van de Commissie Kennismakingstijden Maastricht**
- **Huisregels en Gedragcodes op facultair en servicecentrumniveau.**
- **Regeling voor disciplinaire maatregelen wegens plichtsverzuim**

21 november 2018