

Gedragcode voor geschenken

Medewerkers krijgen soms beloningen, vergoedingen of geschenken waarbij er een relatie is tussen de beloning, vergoeding of het geschenk en het dienstverband met de UM, de functie die wordt vervuld.

Leidend in dit verband is het bepaalde in artikel 1.15 CAO Nederlandse Universiteiten:

"Het is de medewerker in zijn functie verboden vergoedingen, beloningen, giften of beloften van derden te vorderen of te verzoeken. Het is de werknemer in zijn functie verboden vergoedingen, beloningen of geschenken aan te nemen, tenzij de werkgever hiermee instemt."

In aanvulling op het bepaalde in de CAO geldt bij de UM de volgende gedragslijn:

1. Het is de medewerker verboden vergoedingen, beloningen of geschenken aan te nemen indien degene die ze verstrekt daarmee de kennelijke bedoeling heeft om daarmee een bepaald besluit of bepaalde handelwijze te bevorderen. De medewerker dient dan de vergoeding, beloning of het geschenk te weigeren.
2. De medewerker meldt aan zijn leidinggevende dat hem een vergoeding, beloning of geschenk is/wordt aangeboden en -zo mogelijk- de reden daartoe.
3. Als de vergoeding, beloning of het geschenk een waarde vertegenwoordigt die geringer is dan € 50 en incidenteel plaatsvindt, zal de leidinggevende er als regel mee instemmen dat de medewerker deze/dit aanvaardt en persoonlijk behoudt;
4. Als de waarde hoger is dan € 50 of er sprake is van het meer dan incidenteel ontvangen van vergoedingen, beloningen of geschenken dan dient de medewerker tenzij de leidinggevende ermee instemt dat de medewerker de vergoeding, beloning of het geschenk ontvangt, de vergoeding, beloning of het geschenk af te staan aan de leidinggevende. De leidinggevende is gehouden de vergoeding/beloning/het geschenk passend te bestemmen, dan wel te verloten onder de medewerkers van de desbetreffende afdeling;
5. Bij overtreding van deze gedragslijn treft de werkgever passende maatregelen. .

Deze regeling is gewijzigd in verband met de inwerkingtreding van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) en vastgesteld door het College van Bestuur in overeenstemming met het Lokaal Overleg op 19 december 2019. De regeling treedt in werking met ingang van 31 december 2019. Op het moment van inwerkingtreden van deze regeling vervalt de door het College van Bestuur vastgestelde Gedragcode voor geschenken met kenmerk 14.10.1190 (07.1139).