



Code goed bestuur universiteiten versie 2017

VSNU Lange Houtstraat 2 2511 CW DEN HAAG

versie: 10 mei 2017

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1. Naleving en handhaving van de code goed bestuur	4
2. Het college van bestuur	4
2.1 Taak en werkwijze	5
2.2 Bezoldiging en benoeming	6
2.3 Belangenverstrengeling	6
3. Raad van toezicht	7
3.1 Taak en werkwijze	7
3.2 Onafhankelijkheid	8
3.3 Deskundigheid en samenstelling	8
3.4 Vergoeding leden raad van toezicht	10
4. Het financieel beheer	10
4.1 Financiële verslaggeving	10
4.2 De externe accountant (zie WHW artikel 9.8, lid 1, onder g, vermeld onder punt 2.1 van deze code)	10
4.3 De relatie met de organen van de universiteit	10
4.4 Marktactiviteiten	11
5. Maatschappelijke verantwoording	11

Inleiding

Aanleiding

Voor u ligt de code goed bestuur universiteiten, versie 2017. Sinds 1995 zijn bij de universiteiten raden van toezicht geïnstalleerd en zijn per instelling protocollen en werkafspraken opgesteld. Daarna is in 2003 een corporate governance code (Commissie Tabaksblat) tot stand gekomen, die mede tot gevolg heeft gehad dat in de (semi-)publieke sectoren overeenkomstige codes zijn opgesteld. Mede in het licht van een verzoek van de overheid om een code op te stellen over het belonen van topfunctionarissen hebben de universiteiten besloten dit te integreren met een branchecode voor goed bestuur. Het bestuurlijke gedeelte is met zijn principes over besturen, verantwoorden en toezicht houden het grootst en bouwt voort op bestaande codes, zoals Tabaksblat, Goede Doelen en de code van de Vereniging Hogescholen. Als uitgangspunt voor de code is steeds de meeste recente versie van de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW) genomen. Zij dient vanzelfsprekend te worden nageleefd, maar is als zodanig geen onderdeel van deze code. Wetswijzigingen zullen, indien van toepassing, in de code worden opgenomen.

Na de eerste vaststelling en vervolgens na elke wijziging wordt de code goed bestuur universiteiten door de VSNU openbaar gemaakt, onder meer op haar website.

De code is aangepast aan de tekst van de WHW zoals deze geldt op 1 juni 2017.

Pas toe of leg uit

Deze code is opgesteld als een beginselcode en is geen regelcode. Afwijken van de code vereist uitleg aan de belanghebbenden. Dit staat bekend als het 'pas toe of leg uit'-principe.

Verschil publiek- en privaatrechtelijk universiteiten

De code dient onafhankelijk te zijn van de aard van de rechtspersoon van de instelling en van het openbare of bijzondere karakter van de instelling. Van de 14 publiek bekostigde universiteiten hebben er nu 3 een privaatrechtelijke vorm (VU, TiU en Radboud). In deze code is rekening gehouden met de verschillen, maar wordt soms de publiekrechtelijke situatie als uitgangspunt genomen, zoals bij de terminologie voor de raad van toezicht.

DE PRINCIPES VAN GOED BESTUUR

1. Naleving en handhaving van de code goed bestuur

Code

- 1.1 Het college van bestuur en de raad van toezicht zijn – met in acht neming van de eigen taken en bevoegdheden - verantwoordelijk voor de inrichting en toepassing van de code goed bestuur van de universiteit (verder: de code) en voor de naleving daarvan.
- 1.2 De hoofdlijnen van de bestuursstructuur van de universiteit zijn openbaar en worden actueel gehouden.
- 1.3 Bij de beschrijving van de bestuursstructuur in het jaarverslag geeft het college van bestuur aan in hoeverre de in de code opgenomen regels worden opgevolgd en eventueel welk alternatief is gekozen, en waarom van de code wordt afgeweken.
- 1.4 Met ‘raad van toezicht’ kan tevens zijn bedoeld het bestuur van de rechtspersoon waarvan een bijzondere universiteit uitgaat, dan wel een ander als zodanig aangewezen orgaan van de rechtspersoon.
- 1.5 Op basis van de jaarverslagen van de universiteiten voert de VSNU jaarlijks een monitor uit die zij publiceert op haar website.

2. Het college van bestuur

De volgende artikelen uit de WHW zijn van toepassing:

Artikel 9.2 WHW Algemene bevoegdheden college van bestuur

1. Het college van bestuur is belast met het bestuur van de universiteit in haar geheel en met het beheer daarvan, onverminderd de bevoegdheden van de raad van toezicht volgens dit hoofdstuk.
2. Het college van bestuur oefent de taken en bevoegdheden uit die bij of krachtens deze wet aan het instellingsbestuur zijn opgedragen, voor zover in dit hoofdstuk niet anders is bepaald.
3. De voorzitter van het college van bestuur vertegenwoordigt de universiteit in en buiten rechte.

Artikel 9.3. Samenstelling college van bestuur; rechtspositie leden

1. Het college van bestuur bestaat uit ten hoogste drie leden, waaronder de rector magnificus van de universiteit. Bij de benoeming wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met een evenwichtige verdeling van de zetels over mannen en vrouwen.
2. De benoeming van de leden van het college van bestuur geschiedt op basis van vooraf openbaar gemaakte profielen.
3. Voor het benoemen van een lid van het college van bestuur stelt de raad van toezicht een sollicitatiecommissie in waarvan in elk geval deel uitmaken:
 - a. een lid van of namens het deel van de universiteitsraad dat uit en door het personeel is gekozen, of een lid van of namens de ondernemingsraad, en
 - b. een lid van of namens het deel van de universiteitsraad dat uit en door de studenten is gekozen, of een lid van of namens het orgaan dat is ingesteld op grond van de medezeggenschapsregeling, bedoeld in [artikel 9.30, derde lid](#).Alvorens tot benoeming of ontslag van een lid van het college van bestuur over te gaan, hoort de raad van toezicht vertrouwelijk de universiteitsraad of de ondernemingsraad en

het orgaan binnen de universiteit dat op grond van de medezeggenschapsregeling, bedoeld in artikel 9.30, derde lid, tweede volzin, is ingesteld, over het voorgenomen besluit tot benoeming of ontslag. Titel 2 van dit hoofdstuk is niet van toepassing. Het horen geschiedt op een zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.

4. De voorzitter van het college van bestuur wordt uit de leden door de raad van toezicht benoemd.
5. In het bestuurs- en beheersreglement worden nadere regels gegeven omtrent de wijze van voordracht en benoeming van de rector magnificus.
6. Een lid van het college van bestuur kan om gewichtige redenen tussentijds worden ontslagen.
7. Een lid van het college van bestuur kan niet tevens zijn:
 - a. lid van de raad van toezicht van de desbetreffende universiteit,
 - b. decaan van een faculteit of lid van het bestuur daarvan, tenzij een universiteit slechts een faculteit omvat,
 - c. lid van het bestuur van een opleiding, voor zover dat met toepassing van artikel 9.17 is ingesteld, of
 - d. lid van de raad van toezicht of van het college van bestuur van een andere universiteit.
8. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden nadere regels vastgesteld omtrent de rechtspositie van de voorzitter en de andere leden van het college van bestuur.

Artikel 9.6 WHW Inlichtingenplicht college van bestuur

1. Het college van bestuur is verantwoording verschuldigd aan de raad van toezicht.
2. Het college van bestuur verstrekt de raad van toezicht de gevraagde inlichtingen betreffende zijn besluiten en andere handelingen.
3. Het college van bestuur verstrekt Onze minister de gevraagde inlichtingen omtrent de universiteit.

2.1 Taak en werkwijze

De volgende artikelen uit de WHW zijn van toepassing:

Code

- 2.1.1 Het college van bestuur legt over bestuur en beheer verantwoording af in het jaarverslag.
- 2.1.2 Het college van bestuur richt zich bij de vervulling van zijn taak naar de belangen van de universiteit en betreft daarbij de belangen van bij de universiteit betrokken instanties, instellingen en personen.
- 2.1.3 Het college van bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig alle informatie die hij nodig heeft voor de uitoefening van zijn taken.
- 2.1.4 Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de activiteiten van de universiteit bestuurlijk, juridisch, organisatorisch en financieel deugdelijk geregeld zijn, transparant zijn en verantwoord kunnen worden.
- 2.1.5 Het college van bestuur legt de interne risicobeheersings- en controlesystemen voor aan de raad van toezicht.
- 2.1.6 Het college van bestuur is verantwoordelijk voor de organisatie van een effectieve en transparante medezeggenschap voor het personeel en de studenten van de universiteit.
- 2.1.7 Het college van bestuur legt naast de in artikel 9.8 WHW genoemde zaken het treasuryplan ter goedkeuring voor aan de raad van toezicht.

2.1.8 Het college van bestuur stelt een klokkenluidersregeling vast.

2.1.9 Nevenfuncties van leden van het college van bestuur behoeven toestemming van de raad van toezicht en zijn openbaar.

2.2 Bezoldiging en benoeming

De volgende artikelen uit de WHW zijn van toepassing:

Artikel 9.3 WHW Samenstelling college van bestuur; rechtspositie leden

8. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden nadere regels vastgesteld omtrent de rechtspositie van de voorzitter en de andere leden van het college van bestuur.

Relevant in dit verband zijn onder meer de Wet Normering Bezoldiging Topfunctionarissen Publieke en Semipublieke Sector en de daarbij behorende uitvoeringsregeling WNT.

Code

2.2.1 De bestuurders ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Het jaarverslag bevat de hoofdlijnen van het remuneratierapport van de raad van toezicht betreffende het bezoldigingsbeleid voor de bestuurders van de universiteit.

2.2.2 De bezoldigungsstructuur waaronder begrepen ontslagvergoeding, is zodanig dat zij de belangen van de universiteit op middellange en lange termijn bevordert, niet aanzet tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang met veronachtzaming van het belang van de universiteit, en falende bestuurders bij ontslag niet beloont.

2.2.3 De raad van toezicht stelt de bezoldiging van de individuele leden van het college van bestuur vast, een en ander binnen het door de raad vastgestelde bezoldigingsbeleid en gegeven de relevante wettelijke kaders.

2.2.4 Een lid van het college van bestuur wordt benoemd voor een door de raad van toezicht te bepalen termijn, waarna herbenoeming voor een nieuwe periode kan plaatsvinden na een zorgvuldige beoordeling van zijn functioneren.

2.2.5 De universiteit verstrekt aan de leden van het college van bestuur geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke.

2.3 Belangenverstrengeling

Code

2.3.1 Elke vorm of schijn van belangenverstrengeling tussen de universiteit, inbegrepen daaraan gelieerde instellingen, en leden van het college van bestuur wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij belangenverstrengeling op kan treden, behoeven vooraf goedkeuring van de raad van toezicht.

2.3.2 Een lid van het college van bestuur meldt een mogelijk optredende belangenverstrengeling terstond aan de voorzitter van de raad van toezicht en aan de overige leden van het college van bestuur. De raad van toezicht bespreekt buiten aanwezigheid van het betrokken lid van het college van bestuur het mogelijke bestaan van een tegenstrijdig belang en de wijze van beëindiging daarvan.

- 2.3.3 Een lid van het college van bestuur neemt niet deel aan de discussie en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij hij een tegenstrijdig belang heeft.

3. Raad van toezicht

De volgende artikelen uit de WHW zijn van toepassing:

Artikel 9.8 WHW Taken raad van toezicht

1. De raad van toezicht houdt, met het oog op de taken van de universiteit, bedoeld in artikel 1.3, eerste lid, toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het college van bestuur en staat dit college met raad ter zijde. De raad van toezicht is in elk geval belast met:
 - a. het benoemen, schorsen, ontslaan en vaststellen van de beloning van de leden van het college van bestuur;
 - b. het goedkeuren van het bestuurs- en beheersreglement;
 - c. het goedkeuren van de begroting, de jaarrekening, het jaarverslag en het instellingsplan;
 - d. indien van toepassing, het goedkeuren van de gemeenschappelijke regeling, bedoeld in artikel 8.1;
 - e. het toezien op de naleving door het college van bestuur van wettelijke verplichtingen en de omgang met de branchecode, bedoeld in artikel 2.9;
 - f. het toezien op de rechtmatige verwerving en op de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen verkregen op grond van de artikelen 2.5 en 2.6;
 - g. het aanwijzen van een accountant als bedoeld in artikel 393, eerste lid, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek die verslag uitbrengt aan de raad;
 - h. het toezien op de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg overeenkomstig artikel 1.18, en
 - i. het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden, bedoeld onder a tot en met h, in het jaarverslag van de universiteit.
2. De raad van toezicht pleegt ten minste twee keer per jaar overleg met de universiteitsraad dan wel de ondernemingsraad en het orgaan binnen de instelling dat op grond van de medezeggenschapsregeling, bedoeld in artikel 9.30, derde lid, tweede volzin, is ingesteld.

3.1 Taak en werkwijze

Code

- 3.1.1 De raad van toezicht richt zich bij de vervulling van zijn taak naar de belangen van de universiteit, in evenwicht met belangen van bij de universiteit betrokken instanties, instellingen en personen en overeenkomstig de visie op de maatschappelijke positie van de universiteit. De raad van toezicht is tevens verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.
- 3.1.2 Zoals hierboven is aangegeven kan ook een ander orgaan, zoals het stichtingsbestuur van de bijzondere universiteit, zijn aangewezen als de raad van toezicht van de instelling.
- 3.1.3 De raad van toezicht bespreekt ten minste éénmaal per jaar (buiten aanwezigheid van het college van bestuur) zowel zijn eigen functioneren als dat van de individuele leden van de raad van toezicht. Tevens wordt (in aanwezigheid van het college van bestuur) het gewenste profiel en de samenstelling en competentie van de raad van toezicht besproken. De raad van toezicht bespreekt voorts ten minste éénmaal per jaar (buiten aanwezigheid van het college van bestuur) het functioneren van het college van bestuur als geheel en van de individuele leden. De raad van toezicht rapporteert in het jaarverslag over zijn werkzaamheden en over zijn samenstelling.

3.2 Onafhankelijkheid

De volgende artikelen uit de WHW zijn van toepassing:

Artikel 9.7 WHW Samenstelling raad van toezicht

4. De samenstelling, taken en bevoegdheden van de raad van toezicht zijn zodanig dat de raad een deugdelijk en onafhankelijk toezicht kan uitoefenen. De leden van de raad van toezicht hebben geen directe belangen bij de universiteit. De leden van de raad zijn niet tevens werkzaam bij een ministerie dan wel lid van de Eerste of Tweede Kamer der Staten-Generaal. Zij hebben zitting op persoonlijke titel en oefenen hun functie uit zonder last of ruggespraak. De benoeming van de leden van de raad geschiedt op basis van vooraf openbaar gemaakte profielen.

Code

- 3.2.1 De raad van toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar en ten opzichte van het college van bestuur onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.
- 3.2.2 De leden van de raad van toezicht zijn onafhankelijk in de volgende zin:
 - zij ontvangen geen persoonlijke financiële vergoeding van de universiteit of van een aan haar gelieerde rechtspersoon, anders dan de vergoeding als lid van de raad van toezicht;
 - zij zijn geen bestuurslid van een rechtspersoon, waarin een lid van het college van bestuur van de universiteit lid van de raad van commissarissen of de raad van toezicht is;
 - zij bezitten geen een aandelenpakket groter dan tien procent van een aan de universiteit gelieerde vennootschap.
- 3.2.3 De raad van toezicht vermeldt in het jaarverslag dat naar het oordeel van de raad van toezicht het principe van onafhankelijkheid is geëerbiedigd.

3.3 Deskundigheid en samenstelling

De volgende artikelen uit de WHW zijn van toepassing:

Artikel 9.7 WHW Samenstelling raad van toezicht

1. De raad van toezicht bestaat uit ten minste drie en ten hoogste vijf leden.
2. De voorzitter en de andere leden worden door Onze minister benoemd, geschorst en ontslagen. Een van de leden wordt benoemd op voordracht van de universiteitsraad dan wel de ondernemingsraad en het orgaan dat op grond van de medezeggenschapsregeling, bedoeld in artikel 9.30, derde lid, tweede volzin, is ingesteld. De voordracht bevat ten minste twee namen. Indien de voorgedragen kandidaten niet door Onze minister worden benoemd, wordt een nieuwe voordracht gedaan. Onze minister kan gemotiveerd afwijken van de tweede voordracht. Bij de benoeming wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met een evenwichtige verdeling van de zetels over mannen en vrouwen. Onze minister benoemt een lid dat in het bijzonder het vertrouwen geniet van de universiteitsraad, dan wel het vertrouwen geniet van de ondernemingsraad en het orgaan dat op grond van de medezeggenschapsregeling, bedoeld in artikel 9.30, derde lid, tweede volzin, is ingesteld, gezamenlijk. De benoeming geschiedt voor een periode van ten hoogste vier jaren.
3. Een lid kan om gewichtige redenen tussentijds worden ontslagen.
4. (Niet opgenomen, want vermeld onder 3.2 van deze code)
5. Het college van bestuur voorziet in de functioneel onafhankelijke administratieve ondersteuning van de raad van toezicht. De raad van toezicht heeft instemmingsrecht ten aanzien van de benoeming en het ontslag van de secretaris van de raad.
6. De leden van het college van bestuur wonen de vergaderingen van de raad van toezicht bij, tenzij de raad anders beslist. Zij hebben daarin een adviserende stem.
7. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels vastgesteld omtrent tegemoetkomingen aan de leden van de raad van toezicht.

Code

- 3.3.1 De raad van toezicht stelt een profielschets voor zijn omvang en samenstelling op, rekening houdend met de aard van de universiteit, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid. De profielschets is openbaar.
- 3.3.2 Elk lid van de raad van toezicht dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid van de universiteit te beoordelen. Elk lid van de raad van toezicht beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets van de raad. Tenminste één lid van de raad van toezicht heeft financiële expertise. Daarnaast voldoen de leden van de raad van toezicht aan de volgende eisen:
- Zij zijn bekend met de beginselen van good governance en handelen hiernaar;
 - Zij hebben aantoonbaar inzicht op en ervaring met complexe bestuurlijke processen in non-profit of profit organisaties;
 - Zij beschikken over voldoende tijd om actief bij te dragen aan de vervulling van hun taken binnen de raad;
 - Zij zijn in staat zich te presenteren en te bewegen in voor de universiteit relevante maatschappelijke en politieke netwerken van personen en instellingen;
 - Zij zijn in staat onafhankelijk eigen voorlopige opvattingen en oordelen in te brengen in de raad en in open communicatie tot gezamenlijke oordeelsvorming in teamverband te komen.
- 3.3.3 Een herbenoeming van een lid van de raad van toezicht vindt slechts plaats na zorgvuldige overweging door de overige leden van de raad.
- 3.3.4 Een lid van de raad van toezicht wordt benoemd voor een periode van vier jaren, waarna ten hoogste tweemaal herbenoeming voor een nieuwe periode kan plaatsvinden na een zorgvuldige beoordeling van het functioneren van het lid.
- 3.3.5 De raad van toezicht stelt een rooster van aftreden vast. Dit is openbaar.
- 3.3.6 De raad van toezicht kan uit zijn midden een auditcommissie en een selectie/remuneratiecommissie aanwijzen. Indien dit niet gebeurt, vervult de gehele raad deze taken.
- 3.3.7 De bepalingen onder de leden 1 en 2 van art 9.7 WHW zijn niet van toepassing op de privaatrechtelijke universiteiten. Zij reglementeren e.e.a. rekening houdend met de wettelijke bepalingen.

3.4 Vergoeding leden raad van toezicht

De volgende artikelen uit de WHW zijn van toepassing:

Artikel 9.7 WHW Samenstelling raad van toezicht

7. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels vastgesteld omtrent tegemoetkomingen aan de leden van de raad van toezicht.

Code

- 3.4.1 De minister, c.q. het bestuur van de privaatrechtelijke rechtspersoon, stelt de vergoeding aan de leden van de raad van toezicht vast.
- 3.4.2 De vergoeding aan een lid van de raad van toezicht is niet afhankelijk van de resultaten van de universiteit.
- 3.4.3 De toelichting op de jaarrekening bevat de wettelijk voorgeschreven informatie over de hoogte en de structuur van de vergoeding aan de individuele leden van de raad van toezicht.

4. Het financieel beheer

4.1 Financiële verslaggeving

Code

- 4.1.1 Het college van bestuur is verantwoordelijk voor de kwaliteit en de volledigheid van de openbaar gemaakte financiële berichten. De raad van toezicht ziet er op toe dat het college van bestuur deze verantwoordelijkheid adequaat vervult.
- 4.1.2 De raad van toezicht beoordeelt - in overleg met het college van bestuur - hoe de externe accountant wordt betrokken bij de inhoud en publicatie van andere financiële berichten (zoals de tussentijdse rapportages) dan de jaarrekening.
- 4.1.3 Het college van bestuur is verantwoordelijk voor het instellen en handhaven van interne procedures (administratieve organisatie en interne controle) die ervoor zorgen dat alle relevante financiële informatie bij het college van bestuur bekend is, zodat de tijdigheid, volledigheid en juistheid van de interne en externe financiële verslaggeving worden gewaarborgd. De raad van toezicht houdt toezicht op de instelling en op de handhaving van deze interne procedures.

4.2 De externe accountant (zie WHW artikel 9.8, lid 1, onder g, vermeld onder punt 2.1 van deze code)

Code

- 4.2.1 De externe accountant wordt benoemd door de raad van toezicht. De opdrachtverlening en bezoldiging van de externe accountant worden goedgekeurd door de raad van toezicht.

4.3 De relatie met de organen van de universiteit

Code

- 4.3.1 De externe accountant woont in ieder geval de vergadering van de raad van toezicht bij waarin het verslag van de externe accountant betreffende het onderzoek van de jaarrekening wordt besproken en waarin wordt besloten over de goedkeuring of vaststelling van de jaarrekening.

- 4.3.2 De externe accountant ontvangt de financiële informatie die ten grondslag ligt aan de vaststelling van de tussentijdse financiële rapportages en overige tussentijdse financiële berichten en hij wordt in de gelegenheid gesteld om op alle informatie te reageren.
- 4.3.3 Het verslag van de externe accountant ingevolge artikel 2:393 lid 4 BW bevat datgene wat de externe accountant met betrekking tot de controle van de jaarrekening en de daaraan gerelateerde controles onder de aandacht van het college van bestuur en de raad van toezicht wil brengen.

4.4 Marktactiviteiten

Code

- 4.4.1 De universiteit kan activiteiten ondernemen die niet uit de publieke middelen (de rijksbijdrage) bekostigd worden. Het college van bestuur draagt ervoor zorg dat deze activiteiten passen binnen de missie van de universiteit en niet op gespannen voet staan met de uit de publieke middelen bekostigde activiteiten.
- 4.4.2 Het college van bestuur draagt zorg voor een uitvoering van de marktactiviteiten conform de daarop betrekking hebbende gedragscode.

5. Maatschappelijke verantwoording

Code

- 5.1 Het college van bestuur hanteert een visie op de maatschappelijke positie van de universiteit als uitgangspunt of onderdeel voor zijn beleid. Het college van bestuur vertaalt die visie in een missie en doelstellingen van de universiteit. Het college van bestuur geeft inzicht in de verwezenlijking van de doelstellingen en communiceert hierover met de maatschappij, de overheid en de overige belanghebbenden en rapporteert hierover in het jaarverslag, een en ander in overeenstemming met de raad van toezicht.