

Uitvoeringsregeling Nevenwerkzaamheden Universiteit Maastricht

Het College van Bestuur stelt gelet op het hierover bepaalde in artikel 1.14 jo. artikel J.3 van de CAO-Nederlandse Universiteiten in aanvulling op en ter uitvoering van de Sectorale regeling nevenwerkzaamheden (hierna ook 'de sectorale regeling'), de volgende regeling vast.

1. Op deze uitvoeringsregeling zijn de definitiebepalingen van artikel 1 van de sectorale regeling van toepassing.
2. In aanvulling op het bepaalde in artikel 6 van de sectorale regeling is iedere medewerker verplicht te melden of hij/zij wel of geen nevenwerkzaamheden verricht.
3. In afwijking van het bepaalde in artikel 7 van de sectorale regeling is ook de betrokkene met een dienstverband of een verblijf aan de universiteit van 6 maanden of korter verplicht nevenwerkzaamheden en neveninkomsten te melden. Voor hem/haar geldt de sectorale regeling en deze uitvoeringsregeling onverkort.
4. Het hoofd van de beheerseenheid (de directeur, respectievelijk de decaan) neemt het besluit tot het al dan niet verlenen van toestemming voor het verrichten van de nevenwerkzaamheden, alsmede eventuele voorwaarden die aan de toestemming zijn verbonden. Met inachtneming van de bepalingen in de toepasselijke mandatenregeling is de beherend baas van de betreffende medewerker echter belast met de feitelijke uitvoering, d.w.z. het aannemen en beoordelen van de melding en dit ter besluitvorming voorleggen aan het betreffende hoofd. De beoordeling en besluitvorming dienen te geschieden conform een door het College van Bestuur vastgestelde Beoordelingsinstructie.
5. In aanvulling op artikel 16 van de sectorale regeling is bepaald dat de verplichting om nevenwerkzaamheden waarvoor toestemming is verleend op de openbaar toegankelijke webpagina van de betrokkene te vermelden, geldt voor iedere medewerker.
6. Onder de in artikel 5 van deze regeling bedoelde openbaar toegankelijke webpagina wordt hier in ieder geval verstaan de door de UM aan haar medewerkers ter beschikking gestelde persoonlijke profielpagina. Goedgekeurde nevenwerkzaamheden worden daarop automatisch geplaatst. Overeenkomstig artikel 15 van de sectorale regeling kan de werkgever ontheffing verlenen voor die publicatieverplichting.
7. De melding van de nevenwerkzaamheden en de verklaring dat geen nevenwerkzaamheden worden verricht, alsmede verzoeken om toestemming en wijzigingsverzoeken dienen te worden gedaan in een door het College van Bestuur vastgesteld format en met inachtneming van de daartoe aangewezen procesgang.
8. Bij het verlenen van toestemming wordt van de volgende uitgangspunten uitgegaan:
 - a. Als de nevenwerkzaamheden binnen de voor de medewerker geldende werktijd plaats vinden dient de medewerker de tijd die daarbij gemoeid is na overleg met de beherend baas te compenseren, in die zin dat hij die tijd op een ander moment inhaalt of daarvoor vakantie-uren opneemt.
 - b. Wanneer voor het verrichten van nevenwerkzaamheden gebruik wordt gemaakt van middelen van de universiteit zoals personeel, apparatuur en huisvesting, dient de medewerker de kosten aan de universiteit te vergoeden.
 - c. Inkomsten uit nevenwerkzaamheden vallen toe aan de UM. Het hoofd van de beheerseenheid kan besluiten dat ze geheel dan wel gedeeltelijk door de medewerker kunnen worden behouden. Als de medewerker voldoet aan de voorwaarden van het

hierboven onder a en b gestelde en de neveninkomsten niet bestaan uit uitgestelde inkomsten* of financiële belangen, zal het hoofd van de beheerseenheid besluiten dat de medewerker de inkomsten (in voorkomende gevallen na aftrek van de hierboven onder b bedoelde kosten) kan behouden.

d. Aan het verlenen van toestemming kunnen aanvullende voorwaarden worden gesteld.

9. In het jaargesprek of als daartoe aanleiding bestaat wordt het verrichten van nevenwerkzaamheden besproken. De verleende toestemming en de eventuele voorwaarden worden zo nodig aangepast.
10.
 1. De bevoegdheden die beherend bazen en hoofden van beheerseenheden op grond van deze regeling uitoefenen, zijn gebaseerd op mandaten conform de Mandatenregeling UM. Zij dienen daarbij de bepalingen uit de Sectorale regeling nevenwerkzaamheden, de Uitvoeringsregeling Nevenwerkzaamheden UM en de Beoordelingsinstructie in acht te nemen.
 2. Besluiten op grond van deze regeling worden genomen binnen zes weken na de dagtekening van de aanvraag.
11. Het College van Bestuur kan in bijzondere gevallen van het gestelde in deze regeling afwijken.

* *niet zijnde pensioen*

Deze regeling is gewijzigd in verband met de inwerkingtreding van de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren (WNRA) en vastgesteld door het College van Bestuur in overeenstemming met het Lokaal Overleg op 19 december 2019. De regeling treedt in werking met ingang van 31 december 2019.

Op het moment van inwerkingtreden van deze regeling vervalt de Uitvoeringsregeling Nevenwerkzaamheden Universiteit Maastricht zoals vastgesteld door het College van Bestuur op 19 december 2017.