



voor het leven
Sociale Verzekeringsbank

Nederlandse, Belgische en Duitse kindregelingen

Nick Tax & Conny Lauwen, voorlichters

Conny Thijssen, voorlichtster en beleidsmedewerkster

Bureau voor Belgische Zaken (BBZ)

Bureau voor Duitse Zaken (BDZ)

11 juli 2023

Programma

- Wie zijn wij en wat doen wij?
- Nederlandse kindregelingen
- Duitse kindregelingen
- Belgische kindregelingen
- Europese wetgeving en samenloop

BBZ en BDZ



Wie zijn wij en wat doen wij?

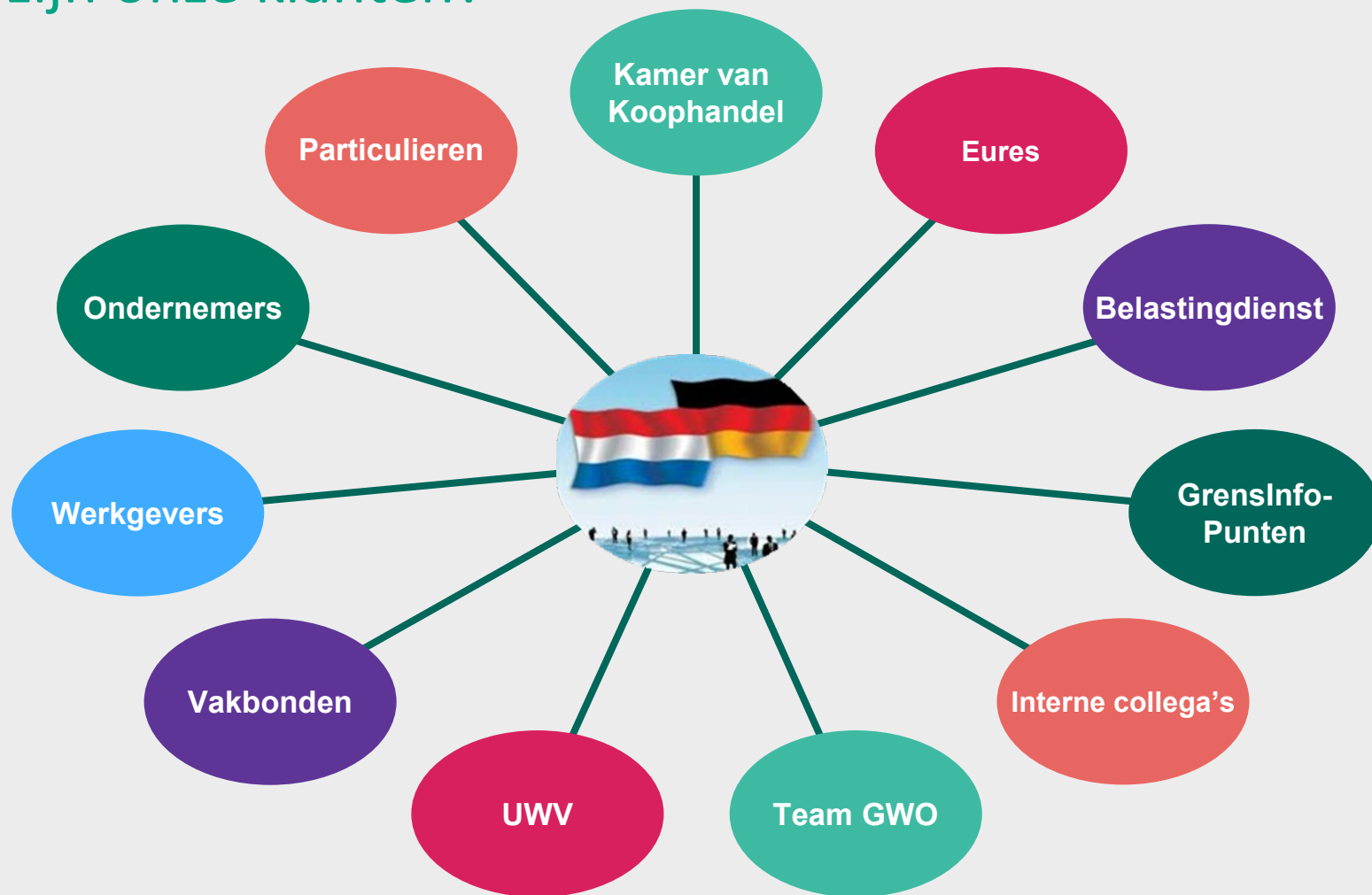
BBZ/BDZ is onderdeel van de Sociale Verzekeringsbank

- Informatiecentrum op het gehele gebied van sociale zekerheid in Nederland, België en Duitsland
- Wij werken ook voor UWV en CAK
- Samenwerking met Belastingdienst, GrensInfoPunten, Belgische en Duitse uitvoeringsorganen

Voorlichting

- Aan de individuele burger in Nederland, België en Duitsland, ondernemers, werkgevers, vakbonden, sociale zekerheidsinstanties, belangenbehartigers, enz.
- Door middel van spreekuren, voorlichtingsdagen, presentaties, internet, brochures

Wie zijn onze klanten?



Meest gestelde vragen

- Waar ben ik sociaal verzekerd?
- Hoe zit het met mijn ouderdomspensioen?
- Krijgen mijn nabestaanden een uitkering bij overlijden?
- Waar moet ik mijn zorgverzekering afsluiten?
- Wat gebeurt er als ik ziek of arbeidsongeschikt word?
- Wat moet ik doen als ik werkloos word?
- Ontvang ik kinderbijslag uit Nederland of uit Duitsland?

Nederlandse kindregelingen



Nederlandse kindregelingen

Kinderbijslag en kindgebonden budget

Tegemoetkoming voor de verzorging van kinderen

Kinderopvangtoeslag

Tegemoetkoming voor ouders in de kosten van de kinderopvang

Zwangerschaps- en bevallingsverlof

Periode ter voorbereiding op- en ter herstel van bevalling

Geboorteverlof (aanvullend) voor partner

Verlofperiode (+uitkering) bij geboorte om vaders de kans te geven bij kind en partner te zijn

Betaald ouderschapsverlof

Uitkering in het eerste levensjaar van een kind, zodat ouders minder kunnen werken en meer tijd kunnen doorbrengen met hun kind

Nederlandse kinderbijslag - voorwaarden

Diegene die een huishouden vormt met

- eigen kinderen;
- pleegkinderen;
- stiefkinderen of
- andere kinderen opgevoed als eigen kinderen.

Geen gezamenlijk huishouden?

Onderhoudsverplichting € 488 p/kw enkelvoudig
of € 1.294 p/kw dubbel onder voorwaarden

The screenshot displays the SVB website interface for 'Kinderbijslag home'. At the top, there is a navigation bar with the SVB logo, the text 'voor het leven Sociale Verzekeringsbank', and an 'Inloggen' button. Below this is a menu icon, a search bar with the placeholder 'Vul 1 of meer woorden in', and a language selector set to 'Nederlands'. The main content area features four cards: 'Bedragen kinderbijslag', 'Kinderbijslag in het kort', 'Vanaf wanneer krijgt u kinderbijslag', and 'Kinderbijslag aanvragen'. Below these is a section titled 'Uw situatie' with three expandable panels. The first panel, 'U heeft nog geen kinderbijslag', lists: 'Wat is kinderbijslag', 'U krijgt een kind', and 'Wanneer eerste keer...'. The second panel, 'U heeft al kinderbijslag', lists: 'Uw kind wordt 16 jaar', 'Uw kind wordt 18 jaar', and 'Er verandert iets in uw gezin...'. The third panel, 'Betaaldag kinderbijslag', shows a calendar icon for '31 maart' and the text 'Lees meer over de betaling' with a right-pointing arrow.

Nederlandse kinderbijslag – kinderen intensieve zorg

- Verzekerde met tot zijn huishouden behorend kind met ernstige beperking van
- lichamelijke, verstandelijke, zintuiglijke of geestelijke aard;
 - waardoor verzorging en oppassing in ernstige mate wordt verzwaard

Recht op dubbele kinderbijslag met indicatie van het Centrum Indicatiestelling Zorg (CIZ)

Extra bedrag kinderbijslag als

- het gehele jaar recht is op dubbele kinderbijslag;
- verzekerde in dat kalenderjaar geen fiscaal partner had of;
- als er over een deel van dat jaar wel fiscaal partner was en verzekerde of partner in dat jaar minder dan € 5.547 aan inkomen heeft

Nederlandse kinderbijslag en extra kinderbijslag – hoe hoog

Bedrag per kind per kwartaal

Leeftijd kind	Bedrag enkelvoudig	Bedrag dubbel
0 tot en met 5 jaar	€ 261,70	€ 523,40
6 tot en met 11 jaar	€ 317,77	€ 635,54
12 tot en met 17 jaar	€ 373,85	€ 747,70

Bedrag extra kinderbijslag bij intensieve zorg 1 keer per jaar € 2.298,28

Nederlandse kinderbijslag – hoe lang

Kinderbijslag hoe lang

- Voor kinderen tot 18 jaar

Extra voorwaarden kinderen 16 en 17 jaar

- Bezig zijn met behalen- of in bezit zijn van startkwalificatie, onderwijs volgen, vrijgesteld zijn van het volgen van onderwijs

Dubbele kinderbijslag intensieve zorg

- Voor kinderen van 3 tot 18 jaar

Nederlandse kinderbijslag – hoe aanvragen?

< 1 jr na afloop van het kwartaal waarin het recht ontstaat

Aanvragen digitaal via www.svb.nl of contact opnemen met de SVB van de woonplaats of de SVB van het woonland

[Contact opnemen | Kinderbijslag | SVB](#)

Centrale postkamer Utrecht
Postbus 18002, 3501 CA Utrecht

Nederlands kindgebonden budget – voorwaarden

Voorwaarden:

- kinderen jonger dan 18 jaar
- ouder krijgt kinderbijslag van de SVB of het kind voldoet aan de uitzondering
- het (gezamenlijke) inkomen en vermogen is niet te hoog
- Nederlandse nationaliteit of legaal in Nederland
- sociaal verzekerd in Nederland

Toeslagen
Ministerie van Financiën

Home Menu

Waar bent u naar op zoek? Inloggen

Home > Toeslagen > Kindgebonden budget

Kindgebonden budget

Lees voor

Kindgebonden budget aanvragen, wijzigen of uw gegevens bekijken
Inloggen op Mijn toeslagen

Kan ik kindgebonden budget krijgen?
Maak een proefberekening en u weet het.
Naar de proefberekening

Mijn inkomen verandert
Maak een schatting en geef uw nieuwe inkomen door met Mijn toeslagen.
Maak een schatting van uw toeslainsinkomen

20 mrt Uitbetalen kindgebonden budget
Maandag 20 maart vóór 24.00 uur krijgt u uw toeslag voor april 2023.
Alle betaaldatum

Uitzondering kinderen 16 en 17 jaar

Ouder voldoet aan de overige voorwaarden, geen recht op kinderbijslag als

- kind niet meer op school zit en geen startkwalificatie heeft behaald;
- ouder betaalt minder dan € 488 per kwartaal onderhoud voor uitwonend kind

Nederlands kindgebonden budget – hoogte

Kindgebonden budget is afhankelijk van het inkomen van de gerechtigde en toeslagpartner, het vermogen, de gezinssituatie en het aantal kinderen

Maximale bedragen per kind per jaar

- 1^e kind onder de 16: € 1.653
- 2^e of meer kinderen vanaf het tweede kind: € 1.532

- ✓ Verhoging kind 12 jaar maar jonger dan 16 jaar: € 267
- ✓ Verhoging kind 16 of 17 jaar: € 476
- ✓ Verhoging alleenstaande ouder: € 3.848

Zelf berekenen? [Berekening kindgebonden budget 2023 \(belastingdienst.nl\)](https://belastingdienst.nl)

Nederlands kindgebonden budget – hoe aanvragen?

Wonen in Nederland

- automatisch bericht van Belastingdienst Toeslagen

Wonen buiten Nederland

- automatisch als u een andere toeslag krijgt
- zelf aanvragen als u geen andere toeslag krijgt:

[Hoe moet ik kindgebonden budget aanvragen? \(belastingdienst.nl\)](https://belastingdienst.nl)

Belastingdienst/Toeslagen

Postbus 4510, 6401 JA Heerlen

Bellen vanuit Nederland 0800 – 0543

Bellen buiten Nederland +31 555 385 385

Nederlandse kinderopvangtoeslag – voorwaarden

Ouders die niet op hun kind kunnen passen door betaald werk, het volgen van een erkende opleiding, een traject naar werk of het volgen van een inburgeringscursus en;

- de NL nationaliteit hebben, legaal in NL verblijven of in bezit van verblijfsvergunning
- op hetzelfde adres ingeschreven staan als hun kind
- kinderbijslag ontvangen of het kind in belangrijke mate onderhouden
- niet in NL wonen maar één of beide ouders zijn NL verzekerd op grond van werken
- kinderen laten opvangen bij een geregistreeerde opvang in NL of EU-land
- een deel van de kosten zelf betalen
- het kind mag nog niet op het voortgezet onderwijs zitten

[Register buitenlandse kinderopvang – DUO](#)

Nederlandse kinderopvangtoeslag – hoe hoog?

De hoogte van de kinderopvangtoeslag is afhankelijk van het soort opvang, het inkomen van de ouder(s) en het aantal uren dat het kind naar de opvang gaat

Per kind maximaal 230 uur per maand kinderopvangtoeslag

Maximaal uurtarief 2023

Dagopvang:	€ 9,12
Buitenschoolse opvang:	€ 7,85
Gastouderopvang:	€ 6,85

Nederlandse kinderopvangtoeslag – hoe aanvragen?

Aanvragen via Belastingdienst binnen 3 maanden na de maand waarin kind voor het eerst naar de opvang gaat

[Hoe moet ik kinderopvangtoeslag aanvragen? \(belastingdienst.nl\)](https://belastingdienst.nl)

Belastingdienst/Toeslagen
Postbus 4510, 6401 JA Heerlen
Bellen vanuit Nederland 0800 – 0543
Bellen buiten Nederland +31 555 385 385

Nederlandse verlofregelingen (Wet arbeid en zorg/WAZO)



Nederland - Zwangerschaps- en bevallingsverlof

Voor werknemers/'moeders'

- 16 weken recht op zwangerschaps- en bevallingsverlof
 - Zwangerschapsverlof is variabel op te nemen tussen 6 en 4 weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum ('uitgerekende' datum). Of tussen 10 en 8 weken bij meerling
 - Bevallingsverlof kan (na 6 weken) worden opgedeeld over een periode van 30 weken
- ➔ Binnen 3 weken na ingang verlof verzoek aan werkgever, welke binnen 2 weken moet instemmen, tenzij zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang

Nederland - Adoptie- en pleegzorgverlof

Beide ouders van het adoptie- of pleegkind

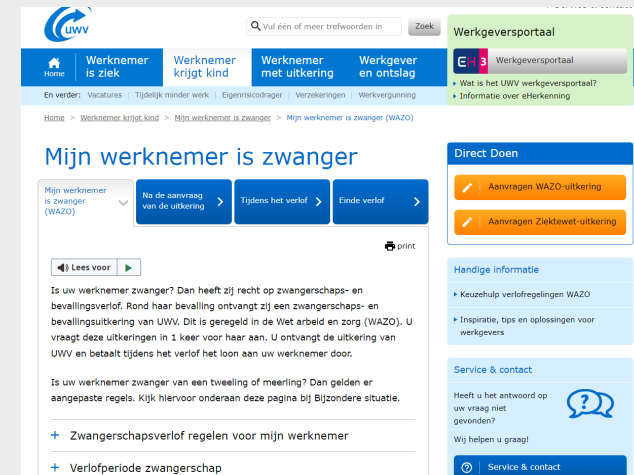
Maximaal 6 aaneengesloten weken verlof

In een periode van 26 weken, beginnend 4 weken voor de adoptie

Onder adoptie valt ook het opnemen van een pleegkind in het gezin

Nederland - aanvraag zwangerschaps- en bevallingsuitkering c.q. adoptie- en pleegzorgverlof

- De werkgever vraagt de uitkering tussen 4 en 2 weken voor ingangsdatum verlof aan, via het werkgeversportaal van UWV
- UWV betaalt de uitkering in principe aan de werkgever
- De werkgever verrekent dit vervolgens in de loonbetaling aan de werknemer



Nederland – (aanvullend) geboorteverlof partners

Wet WIEG (Wet invoering extra geboorteverlof) 1-7-2020 (WAZO)

Eerst het ‘gewone’ geboorteverlof (2019) van 1x het aantal werkuren per week opnemen (100%)

- Daarna minimaal 1 week tot maximaal 5 weken aanvullend geboorteverlof opnemen na een bevalling van hun partner
- Opnemen binnen 6 maanden na geboorte van het kind
- De uitkering bedraagt 70% van het (max) dagloon

Ik krijg een kind

U kunt bij UWV een uitkering aanvragen voor zwangerschaps- en bevallingsverlof, adoptie- of pleegzorgverlof, betaald ouderschapsverlof en aanvullend geboorteverlof. Dit is geregeld in de Wet arbeid en zorg (WAZO).

Met de [Keuzehulp: Verlofregelingen Wet arbeid en zorg \(WAZO\)](#) kunt u bekijken van welke verlofregeling(en) u gebruik kunt maken.

Voor welk verlof wilt u een uitkering aanvragen?

Zwangerschaps- en bevallingsverlof	Ik vraag een zwangerschaps- en bevallingsuitkering aan
Adoptie- of pleegzorgverlof	Ik vraag een adoptie- of pleegzorguitkering aan
Betaald ouderschapsverlof	Ik vraag een uitkering betaald ouderschapsverlof aan
Aanvullend geboorteverlof	Ik vraag een uitkering aanvullend geboorteverlof aan

Nederland - (aanvullend) geboorteverlof voor partners – aanvragen

- De werkgever vraagt de uitkering aan bij UWV
- UWV betaalt de uitkering aan de werkgever
- De werkgever verrekent dit vervolgens in de loonbetaling aan de werknemer
- Soms via cao aanvulling tot 100% loon van werkgever komt



The screenshot shows the UWV website interface. At the top, there are navigation tabs: 'Particulieren', 'Werkgevers', 'Zakelijk', and 'Over UWV'. Below this is a search bar with the text 'Vul één of meer trefwoorden in' and a 'Zoek' button. A 'Service & contact' link is visible in the top right. The main navigation bar includes 'Home', 'Werkloos WW', 'Ziek ZW, WIA, WAO', 'Arbeidsbeperkt Participatiewet, Wajong', and 'Kind krijgen Wet arbeid en zorg'. A secondary navigation bar lists 'En verder: Ontslag | Vrijwilligerswerk | Voorzieningen | Verzekeren | Internationaal | STAP-budget'. The main content area is titled 'Aanvullend geboorteverlof' and includes a 'Lees voor' button. The text explains that if a partner has given birth and there is an employment contract, you can take additional parental leave and receive a benefit from UWV. It mentions that this is regulated in the 'Wet arbeid en zorg (WAZO)' and that you get extra time to get used to the new life with your child. It also states that you can take up to 5 weeks of additional leave per week, flexibly, for example, 5 weeks spread over 6 months. On the right side, there is a 'Direct doen' section with two orange buttons: 'Invullen rekenhulp voor DGA of alfhulp' and 'Aanvragen uitkering aanvullend geboorteverlof voor DGA of alfhulp'. A 'Handige informatie' link is at the bottom right.

Nederland - ouderschapsverlof – hoe lang en hoe hoog

Wet betaald ouderschapsverlof (WBO) vanaf 2-8-2022

- Max. 9 keer het aantal uren van de werkweek
- Hoogte 70% van het (max)dagloon

Onbetaald ouderschapsverlof

- 17 weken onbetaald verlof

➔ **Samen 26 weken**



The screenshot shows the UWV website interface. At the top, there is a search bar and a 'Service & contact' link. The main navigation bar includes 'Home', 'Werkloos', 'Ziek', 'Arbeidsbeperkt', and 'Kind krijgen'. Below this, there are links for 'En verder: Ontslag', 'Vrijwilligerswerk', 'Voorzieningen', 'Verzekeren', 'Internationaal', and 'STAP-budget'. The main content area features a large image of a family and the headline 'Nieuwe regeling betaald ouderschapsverlof'. The text below the headline states: 'Op 2 augustus 2022 is de nieuwe regeling betaald ouderschapsverlof ingegaan. Ouders met een arbeidsovereenkomst kunnen nu dus gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof opnemen. Hierdoor krijgen zij extra tijd om te wennen aan de nieuwe gezinssituatie.'

Nederlands ouderschapsverlof – aanvragen

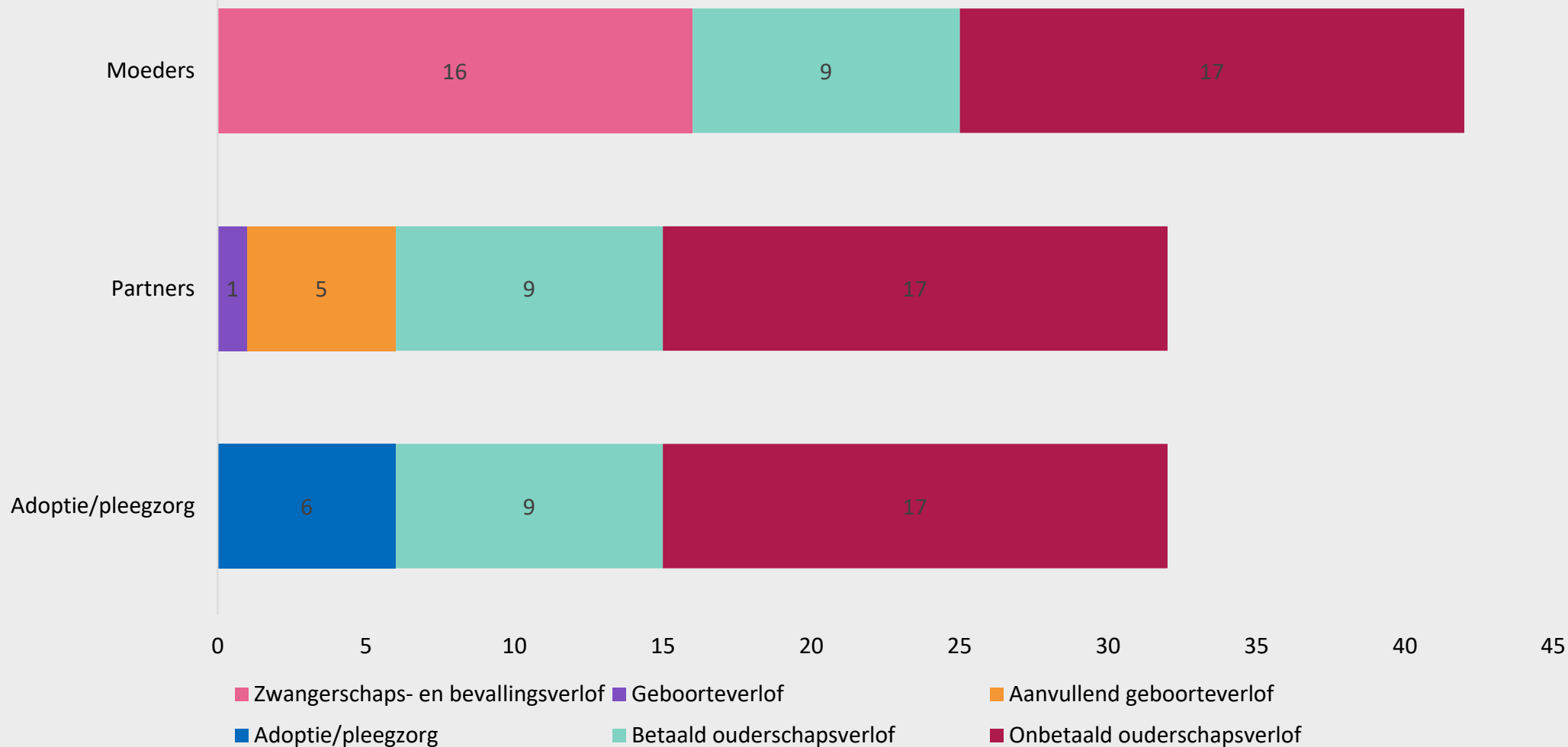
Betaald ouderschapsverlof

- De werkgever vraagt de uitkering aan bij het UWV via de verzuimmelder of via DigiPoort
- Achteraf, dus als de werknemer het verlof heeft opgenomen

Onbetaald ouderschapsverlof

- Werknemer vraagt dit aan bij zijn werkgever

Nederlands ouderschapsverlof – voorbeelden opname



Duitse kindregelingen



Duitse gezinsbijslagen

Kindergeld (EStG)

- onbeperkt belastingplichtig in Duitsland

Kindergeldgesetz (BKGG)

- beperkt belastingplichtig in Duitsland

Kinderbonus (verhoging Kindergeld door Corona)

- 2020: € 300 per kind per kalenderjaar
- 2021: € 150 per kind per kalenderjaar
- 2022: € 100 per kind per kalenderjaar

Kindergeld – voorwaarden

Recht op Kindergeld bestaat voor

- eigen kinderen
- pleegkinderen
- kinderen van de huwelijkspartner of
- in het huishouden wonende kleinkinderen

Kindergeld – voorwaarden immigratie naar Duitsland

EU, EWR of Zwitserse nationaliteit en immigratie naar Duitsland van augustus 2019:

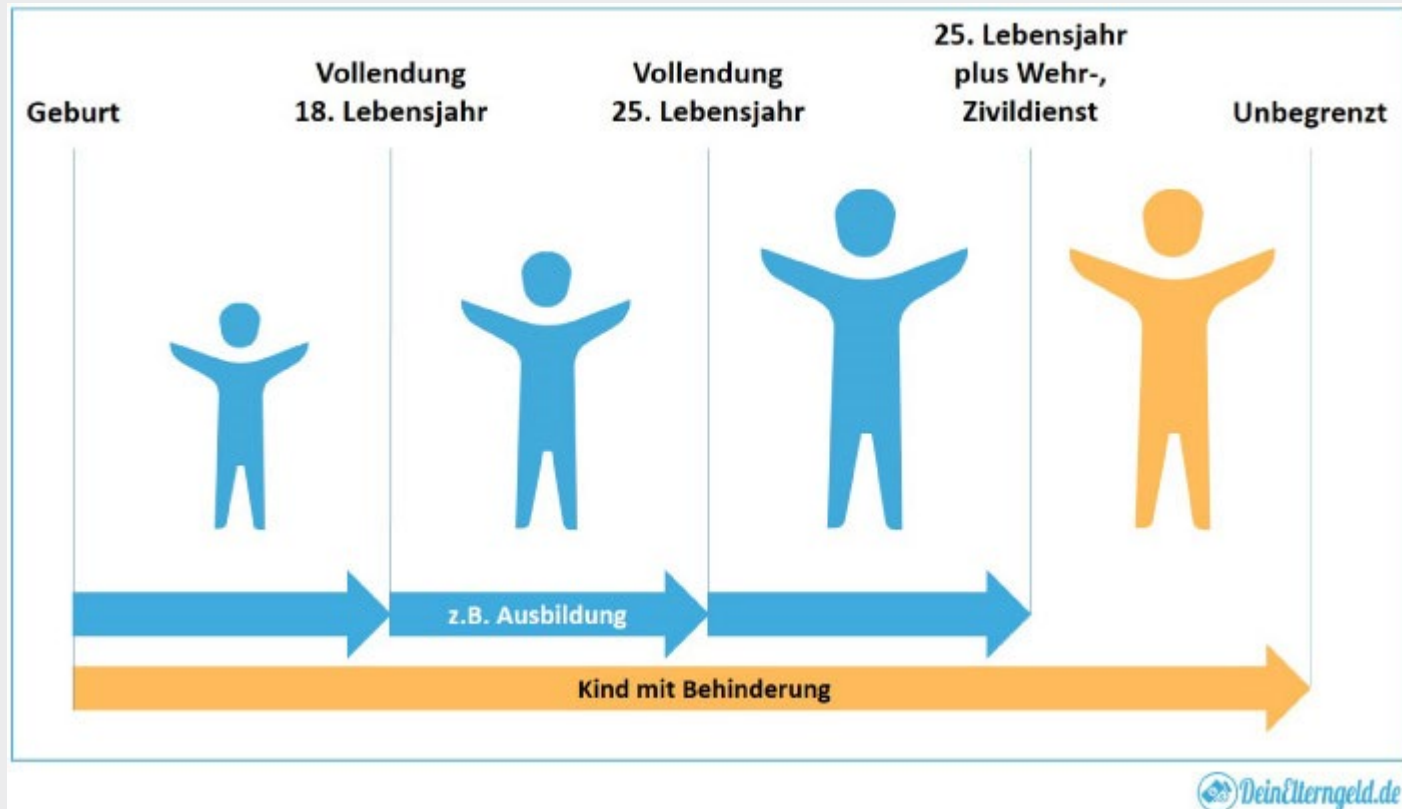
1^e tot en met 3^e maand van wonen in Duitsland

- werken in loondienst of als zelfstandige

vanaf de 4^e maand van wonen in Duitsland

- werken in loondienst of als zelfstandige of
- werkzoekend of ongewild werkloos
- voldoende middelen om in het levensonderhoud te voorzien én
- recht op verblijf voor onbepaalde duur én
- Freizügigkeitsberechtigd (of afgeleid van een ander gezinslid)

Kindergeld – hoe lang



Geen recht als kind een 2^e studie volgt én meer dan 20 uur per week werkt

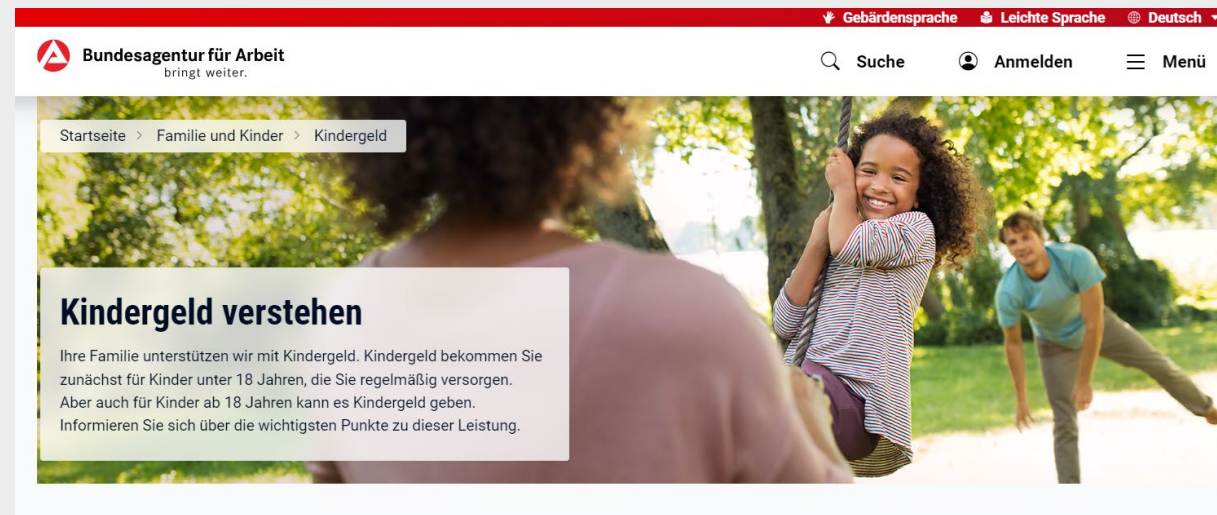
Kindergeld – hoogte en hoe aanvragen

Per kind per maand € 250

Bundesagentur für Arbeit
Familienkasse Rheinland-Pfalz-Saarland
Hafenstraße 18
D – 66111 Saarbrücken
T NL +49 800 4 55 55 30
T DE 0800 4 55 55 30

Link naar [aanvraagformulieren](#)

Uitzondering: overheidswerkers en gepensioneerde



Kinderzuschlag – voorwaarden

Voor gezinnen met weinig inkomen, aanvullende bijstand voorkomen

Voorwaarden:

- ouder en kind wonen in Duitsland én
- kind woont in het huishouden van de ouder én
- kind is jonger dan 25 jaar en alleenstaand én
- ouder krijgt Duitse kinderbijslag én
- bruto inkomen ouder(s) is minimaal € 900 / € 600 én
- inkomen + Kinderzuschlag + huurtoeslag is \geq bijstandsnorm

Kinderzuschlag – hoogte en aanvragen

Kinderzuschlag is maximaal € 250 per kind per maand uitbetaling samen met de Duitse kinderbijslag

Bundesagentur für Arbeit
hangt af van woonplaats
T 0800 4 55 55 30

Link naar [digitale aanvraag](#) en proefberekening



Duits ouderschapsverlof – voorwaarden en duur verlof

Elternzeit (BEGG): : Vrijstelling van werk voor maximaal 3 jaar

- Toestemming werkgever nodig
- Kind verblijft in het gezin; zelf verzorgen en opvoeden
- Tijdens Elternzeit maximaal 30 uur per week werken
- Maximaal 3 jaar

Ontslagbescherming en terugkeergarantie



Duits ouderschapsverlof – hoe aanvragen verlof

Elternzeit (BEGG)

Aanvraag bij werkgever – informeel wel schriftelijk

- Elternzeit vóór de 3^e verjaardag kind
7 weken voor begin verlof
- Elternzeit vanaf de 3^e maar voor de 8^e verjaardag kind
13 weken voor begin verlof

Weigering verlof alleen bij zwaarwegende redenen



Duits ouderschapsverlof – voorwaarden uitkering

Elterngeld (BEGG): Looncompensatie voor ouders die na geboorte minder of niet meer werken

- Kind in het gezin; zelf verzorgen en opvoeden
- Niet meer dan 32 uur in de week werken
- In Duitsland wonen of werken



Duits ouderschapsverlof – hoe lang uitkering

Elterngeld (BEGG)

Ouders kunnen het verlof samen opnemen

- Minimaal 2 maanden, maximaal 14 maanden
- Maximaal 12 maanden bij opname door één ouder



Duits ouderschapsverlof – hoe hoog uitkering

Basiselterngeld

65 - 67% van nettoloon, minimaal € 300 en maximaal € 1.800 p/m

ElterngeldPlus

De helft van Basiselterngeld (indien geen inkomen)
Kan voor part-time werkende ouder voordelig zijn

[Elterngeld berechnen ▷ Elterngeld Rechner 2022 \(kindergeld.org\)](https://www.kindergeld.org/Elterngeld-Rechner-2022)



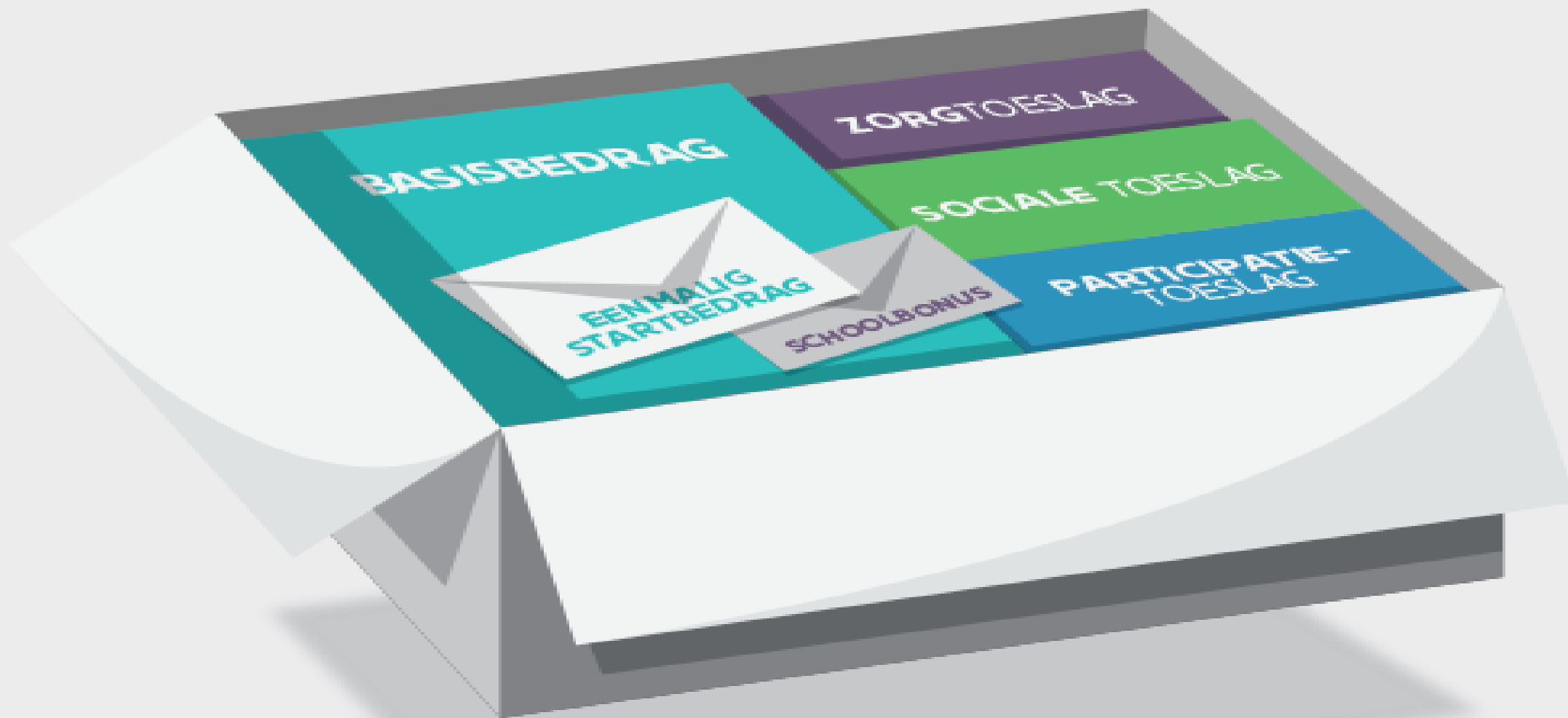
Duits ouderschapsverlof –aanvragen uitkering

Elterngeld (BEGG)

- Aanvraag bij Elterngeldstelle regio woonplaats/werkgever

Link naar [bevoegde Elterngeldstelle](#) voor aanvraag en meer info





België: Het Groeipakket

Geschiedenis 100 jaar kinderbijslag

1921: 1^e kinderbijslagfonds

Caisse d'allocations familiales de l'agglomération verviétoise, op initiatief 32 industriëlen uit Verviers

1930: 1^e kinderbijslagwetgeving

Regeling voor loontrekkenden: voor elk kind 15 tot 100 frank per maand

1937: Regeling Zelfstandigen

1960: Oprichting Rijksdienst Kinderbijslag voor Werknemers; **2014:** RKW wordt Famifed;

2019: Decentralisatie: 4 regionale regelingen gebaseerd op Groeipakket

Wonen kind in België wordt reden van uitbetaling, niet meer het statuut van de ouders. Famifed wordt Fons

Voor grensarbeiders wordt nog steeds verwezen naar EG Verordening 883/04

F O N S .

Vlaamse Uitbeter Groeipakket

INFINO

KidsLife
Kinderbijslagfonds

Bureau voor Belgische en Duitse Zaken

parentia



Kinderbijslagregelingen vs. Groeipakket

Invoering Groeipakket per 1-1-2019 voor alle kinderen die zijn geboren na die datum en alle situaties die zijn ontstaan na die datum

Kinderen geboren voor 1-1-2019 waarvoor al Belgische kinderbijslag werd ontvangen, blijven onder de “oude” regeling vallen

Grensarbeiders die zijn begonnen te werken in België na 1-1-2019 krijgen voor alle kinderen, dus ook die zijn geboren vóór 1-1-2019, bedragen volgens het Groeipakket

Groeipakket

Startbedrag:

Het startbedrag (vroeger kraamgeld/geboortepremie en adoptiepremie) is een eenmalig financieel steuntje van **€ 1.190,68** voor de komst van het kind. Het startbedrag kan worden aangevraagd **vanaf 4 maanden voor de uitgerekende geboortedatum** (tot 5 jaar na de geboorte).

Groepakket; Basisbedrag

Basisbedrag

- Kinderen geboren vanaf 2019 krijgen **maandelijks** een basisbedrag van € 173,20
- Kinderen geboren vóór 2019 behielden de bedragen van de vroegere kinderbijslag

Naast deze bedragen zijn er nog de nodige bonussen en toeslagen

Bedragen kinderen geboren voor 2019

Basisbedrag (overgangsmaatregel - kinderen geboren voor 2019) (maandelijks)

jongste kind in het gezin op 31/12/2018 € 99,70

tweede jongste kind in het gezin op 31/12/2018 € 184,47

overige kinderen in het gezin op 31/12/2018 € 259,49

Het bedrag dat je kind geboren vóór 2019 vandaag krijgt, hangt af van de gezinssamenstelling op 31/12/2018.

Maandelijkse leeftijdsbijslag (overgangsmaatregel - kinderen geb. voor 2019)

6 tot 11 jaar € 32,63

12 tot 17 jaar € 49,86

vanaf 18 jaar € 63,40

Groepakket - Schoolbonus

De schoolbonus is een jaarlijkse bonus die automatisch betaald wordt in augustus. Het bedrag hangt af van de leeftijd van het kind.

Leeftijd	Bedrag
0 - 4 jaar	€ 21,65
5 - 11 jaar	€ 37,88
12 - 17 jaar	€ 54,12
18 - 25 jaar	€ 64,94

Er wordt gekeken naar de leeftijd op 31 december van het vorige kalenderjaar.

Groeipakket - Schooltoeslag

Voorwaarden:

Het kind moet een verblijfsrecht hebben in België.
Dat is de nationaliteitsvoorwaarde.

Het kind moet ingeschreven zijn in een school van het Nederlandstalig onderwijs in Vlaanderen of Brussel.
Dat is de pedagogische voorwaarde.

Het gezinsinkomen mag niet te hoog zijn. Dat is een financiële voorwaarde.
Het kan ook dat het gezinsinkomen niet gekend is. Er wordt dan een inkomensformulier gestuurd.

Groeipakket - Schooltoeslag

Hoogte:

Er zijn voor verschillende leeftijden en verschillende scholingen verschillende toeslagen.

Zie hiervoor: <https://www.fons.be/toeslagen-Groeipakket/schooltoeslag>

Groepakket - Sociale toeslag

Sociale toeslag (maandelijks)

1 of 2 kinderen, inkomen onder € 34.526,91:	€ 69,12 per kind
> 2 kinderen, inkomen onder € 34.526,91:	€ 101,59 per kind
> 2 kinderen, inkomen tussen € 34.526,91 en € 64.945,93:	€ 79,94 per kind

Groeipakket - Participatietoelagen

Kinderopvangtoeslag (per opvangdag) € 3,43

Kleutertoeslag (jaarlijks) € 140,72



voor het leven
Sociale Verzekeringsbank

Ouderschapsverlof België

Ouderschapsverlof België

Ouderschapsverlof moet ingaan voor het kind 12 jaar wordt

Als het kind een mentale of fysieke handicap heeft, is die leeftijdsgrens 21

Ouderschapsverlof België

Vorm:

Voor elk kind bestaat recht op 4 maanden volledig, 8 maanden halftijds, 20 maanden 1/5 of 40 maanden 1/10 ouderschapsverlof (in het laatste geval is het akkoord van de werkgever vereist). Die verschillende mogelijkheden mogen ook worden afgewisseld.

Ouderschapsverlof België

Ontslagbescherming

De werkgever mag het ouderschapsverlof niet weigeren. Hij kan het wel met maximaal 6 maanden uitstellen, op voorwaarde dat hij daarvoor gegronde redenen kan geven. Vanaf de datum van de verlofaanvraag tot drie maanden na het einde van uw verlof geldt ontslagbescherming.

Ouderschapsverlof België: Uitkeringen

Gedurende het ouderschapsverlof betaalt de RVA een vervangingsinkomen in de vorm van een uitkering. De onderbrekingsuitkeringen zijn onderworpen aan een bedrijfsvoorheffing (10,13 % bij een volledige onderbreking en 17,15 % bij een vermindering van prestaties)

Ouderschapsverlof België: Uitkeringen

Hoogte (bruto) uitkeringen

Volledige onderbreking: € 978,24

Halftijds: € 489,11

Vermindering met 1/5: € 248,90

Vermindering met 1/10: € 124,44

Ouderschapsverlof België

Verschil

Er is een verschil tussen de Ouderschapsregeling en de vergoeding vanuit de RVA. De ouderschapsregeling is Arbeidsrechtelijk geregeld, de uitkering is sociaal verzekeringsrechtelijk geregeld.

Dat maakt het werken in twee landen voor twee werkgevers onoverzichtelijk.

Ouderschapsverlof België

Werknemer werkt in twee landen voor twee werkgevers, woont in Nederland waar die 24 uur per week werkt voor een Nederlandse werkgever. Voor de Belgische werkgever werkt die 16 uur per week in België. De werknemer is Nederlands sociaal verzekerd.

Hij kan ouderschapsverlof krijgen van zijn werkgevers. De Belgische RvA betaalt echter geen uitkering omdat de werknemer Nederlands sociaal verzekerd is. Hij krijgt dus maximaal 9 weken uitkering vanuit het UWV.

Samenloop



Samenloop gezinsbijslagen Verordening 883/04 en 987/09

In 2 of meer landen recht op gezinsbijslagen, welk land betaalt bij voorrang en welk land vult aan?

- Prioriteit bij rechten op basis van verschillende gronden
 1. rechten verkregen op grond van werkzaamheden
 2. rechten verkregen op grond van een pensioen
 3. rechten op grond van de woonplaats
- Prioriteit bij rechten op basis van dezelfde gronden
Recht in het woonland kind gaat voor

Grensarbeid - Welk land is bij voorrang bevoegd de gezinsbijslagen te betalen?

Het gezin woont in Nederland

1. Één ouder werkt in NL en de andere ouder werkt in BE (of DE)
 - voorrangrecht NL, BE (of DE) betaalt eventueel een aanvulling
2. Één ouder werkt in NL en de andere ouder heeft een BE (of DE) werkloosheidsuitkering:
 - voorrangrecht BE (of DE); NL betaalt eventueel een aanvulling
3. Één ouder werkt in BE (of DE), de andere ouder werkt niet/krijgt geen met werken gelijkgestelde uitkering:
 - voorrangrecht BE (of DE), NL betaalt eventueel een aanvulling

Grensarbeid - Welk land is bij voorrang bevoegd de gezinsbijslagen te betalen?

Het gezin woont in Nederland

4. Één ouder werkt in BE en de andere ouder werkt in DE

- BE en DE stellen het uitkeringsbedrag vast. De lidstaat met het hoogste bedrag betaalt dit uit aan de betrokkene en de andere lidstaat vergoedt maximaal de helft van dit bedrag.

Grensarbeid - arrest Wiering

Op grond van het arrest Wiering wordt kinderopvangtoeslag niet aangemerkt als gezins- of kinderbijslag.

- Nederland betreft de bedragen kinderopvangtoeslag niet in de berekening van de aanvullende Nederlandse kinderbijslag.
- België betreft de bedragen Nederlandse kinderopvangtoeslag wel in de berekening van de aanvullende Belgische kinderbijslag.
- Duitsland houdt bij de berekening van de aanvullende gezinsbijslag geen rekening met kinderopvangtoeslag, wel met kinderbijslag en kinderopvangtegemoetkoming

Samenloop ouderschapsverlof

- Ouderschapsverlof uitkering
Hangt af van de toepasselijke socialezekerheidswetgeving
- Ouderschapsverlof verlof
Hangt af van het toepasselijke arbeidsrecht

Probleem: sociaalzekerheidsrecht en arbeidsrecht in verschillende landen:

- NL arbeidsrecht - DE sv: recht op Elterngeld alleen tijdens verlof/max. 32 uur per week werken

Handige websites

- www.svb.nl/bdz
- www.svb.nl/kinderbijslag
- www.toeslagen.nl
- www.grensinfo.nl
- www.bmfsfj.de
- www.arbeitsagentur.de/familie-und-kinder
- www.groeipakket.be

Vragen?



Contact

Bureau voor Belgische Zaken

E-Mail: bbz@svb.nl
Telefoon: +31 (0)76 548 5840
Bezoekadres: op afspraak
Rat Verleghstraat 2, 4815 NZ Breda

Internet

- grensinfo.nl
- svb.nl/bbz-bdz

Bureau voor Duitse Zaken

E-Mail: bdz@svb.nl
Telefoon: +31 (0)24 343 1811
Bezoekadres: op afspraak
Takenhofplein 4, 6538 SZ Nijmegen

