

Legal Psychology

Kim van Oorsouw
Assistant Professor | specialisation coordinator

November 2018



Today's presentation:

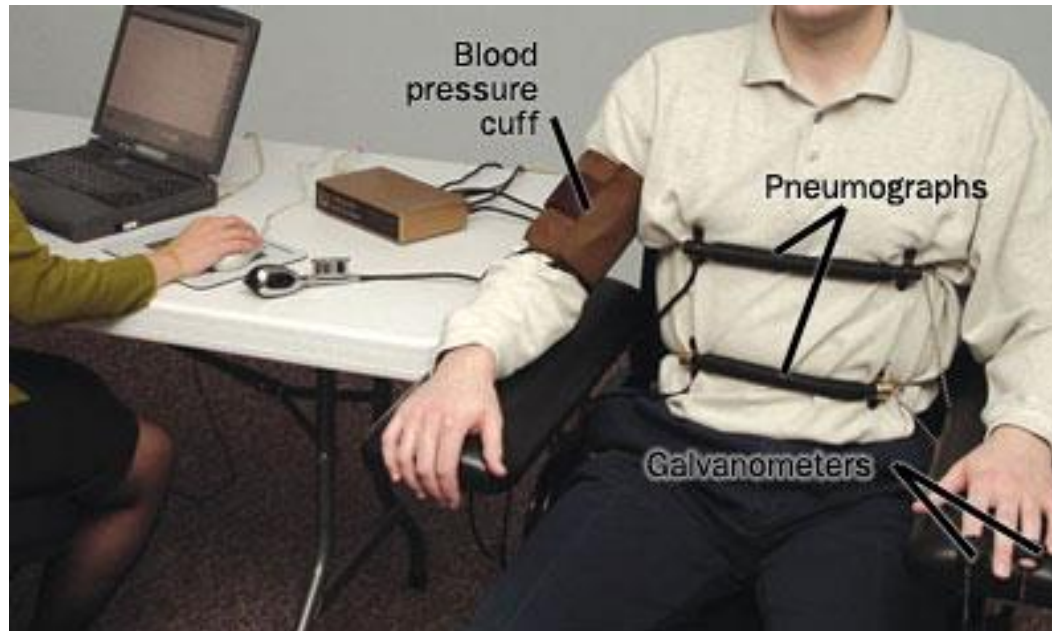
- People involved in master specialisation
- Courses
- Internships
- Job opportunities for our graduates



Five courses

- Period 1: Interrogation and interviewing techniques
Eyewitnesses & Victims
- Period 2a: Experts & their decisions
Forensic Neuropsychology
- Period 2b: Experts & their decisions (cont.)
Public policy & Legal Psychology
- Period 3: Academic Skills
- Period 5 – summer: Internship

Interrogation and interviewing techniques



Issues covered

- Interrogation
- Interviewing
- False confessions
- Lie detection
- Mediation

Eyewitnesses & Victims



Issues covered

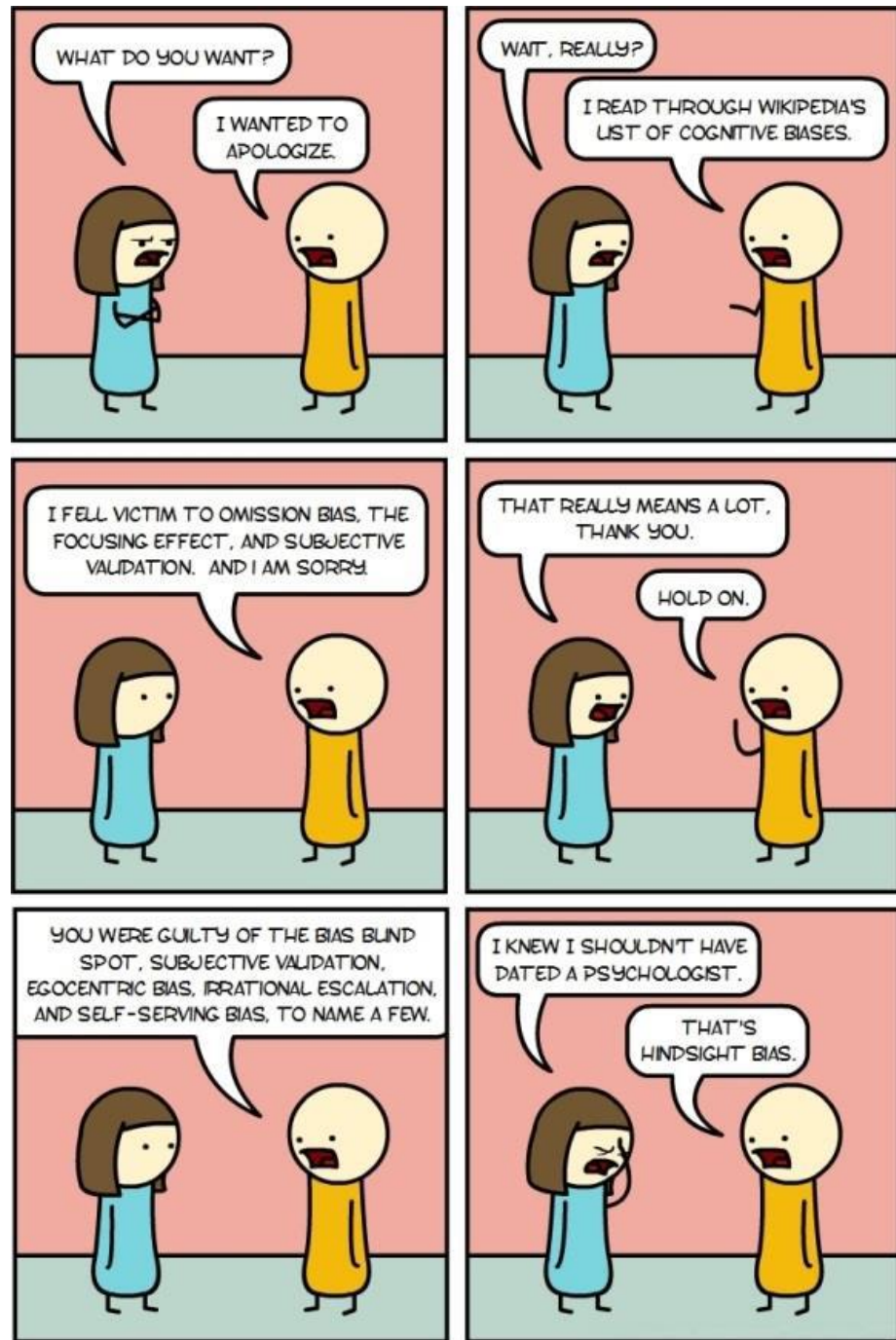
- Validity of eyewitness testimony
- Identifications
- Recovered memories

Experts and their decisions



Issues covered

- Decision making by experts: Tests vs. clinical experience
- Expectancy effects
- Detecting faked psychiatric conditions



Forensic Neuropsychology

- Clinical neuropsychology
- Neuropsychological assessment
- Neuropsychology of memory
- Applied to criminal and civil cases

Public Policy & Legal Psychology

- Policy development skills
- Write policy on legal psychological issues (e.g., lie detection in sex offenders, detection of child abuse in schools etc.)
- Read literature on topic and/or use existing databases and/or interview policy makers from the field
- Present report to expert panel
- Work in subgroups

Examination

- Most courses exam:
 - Open-ended questions
 - In English
 - Critical score of 6

Practical: PsyLaw in Action

- Get acquainted with instruments
- Visit institutions (forensic hospital, prison, police)
- Meet people working in the field (TBS, police lectures)
- Learn about expert witnessing in a mock court

Internships

- Research at the university (in Maastricht or elsewhere/abroad)
- Research at a forensic clinic or prison
- Research at the police

- Clinical internship (for NIP or GZ verklaring)
(additional as contract student AFTER graduation)

Job opportunities

- Jobs at the police, forensic clinics, prisons, university (AIO), etc.





• Gelderland-Midden

Sinds 1 januari 2006 bestaat de Divisie Justitiële Zaken (JZ) o.a. uit de units Informatie, Tactiek en Techniek. De Divisie Justitiële Zaken richt zich vooral op de ondersteuning van de opsporingsfunctie in de districten.

Het Interregionaal Bureau Gedrag (IBG) is een expertise bureau dat beheersmatig is ondergebracht binnen de unit Tactiek van de Divisie Justitiële Zaken. Vanuit de locatie Beekstraat te Arnhem werkt het bureau in het verzorgingsgebied van de politieregio's Gelderland-Zuid, Gelderland-Midden en Gelderland-Noord/Oost. Het IBG houdt zich specifiek bezig met signaleren van risicogedrag, verhoor strategie, dossieranalyse en betrouwbaarheids-beoordelingen van aangiften.

De expertise van het Interregionaal Bureau Gedragsdeskundigheid (IBG) staat bij een groot aantal organisaties en overheidsinstanties in de belangstelling. Dit is het gevolg van een zorgvuldig wetenschappelijk opgebouwde expertise. Er is vraag naar ondersteuning door het IBG rond het thema 'vroegsignaleren risicogedrag' (VSR) door zowel politieregio's als ook externe partners. Daarnaast neemt de ondersteuning in onderzoeken n.a.v. kapitale delicten een belangrijke plaats in.

Binnen dit bureau is een tijdelijke vacature voor de duur van minimaal 3 jaar (een vaste aanstelling in de toekomst behoort wellicht tot de mogelijkheden):

Een gedragsdeskundige (36-38 uur, schaal 9)

Een aanloopschaal is van toepassing op deze functie

Functie-inhoud:

- Taxatie bij complexe gedragsproblematiek in relatie tot complexe en kapitale delicten.
- Het adviseren en coachen van teams bij actuele complexe criminaliteit waarbij gedragsproblematiek een rol speelt.
- Opstellen betrouwbaarheidsanalyses omtrent onderzoeken.
- Deelnemen aan wetenschappelijk onderzoek.
- Adviseren inzake opleiding, vorming, training.
- Adviseren en ondersteunen bij het opstellen van opleidingsprogramma's.
- Verwerken van beleidsontwikkelingen / trends en korpsdoelstellingen in deze programma's.
- Uitvoeren van trainings-, opleidings- en vormingsprogramma's.
- Bijdragen aan de ontwikkeling en verbetering van deze programma's (o.a. vroegsignaleren risicogedrag, huiselijk geweld en zeden).
- Evalueren trainingsprogramma's met cursisten en opdrachtgevers.
- Resultaten terugkoppelen en aanreiken van management informatie.

Functie-eisen:

- Afgestudeerd psycholoog (kennis van rechtspsychologie is een pré).
- Een sterke persoonlijkheid.
- Een onafhankelijke opstelling – integer.
- Stressbestendig.
- Analytisch denkvermogen.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden in woord en geschrift.
- Flexibele opstelling.
- Een collegiale instelling met een open kritische werkhouding en gevoel voor teamgeest.

Plaatsing:

Plaats van tewerkstelling is het Bureau van Politie aan de Beekstraat 39 te Arnhem.

Bijzonderheden:

Gezien de samenstelling van het team worden mannen nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren. Een P-veiligheidsonderzoek maakt deel uit van de selectieprocedure.

Werken aan een veilige samenleving



De Politieacademie is het centrum voor opleidingen en kennis van de Nederlandse politie. Het is een dynamische organisatie, die onderwijs en kennis biedt op hoog niveau, anticipeert op maatschappelijke ontwikkelingen en deze kan vertalen in onderwijs op maat. Een leven lang leren, een leven lang kennis ontwikkelen en uitwisselen, samen met de korpsen. De Politieacademie heeft jaarlijks 30.000 klanten rond politieonderwijs.

De Faculteit Bijzondere Politiekunde & Leiderschap, onderdeel van de Politieacademie, verzorgt in Nederland alle postnitiële politieopleidingen op vier verschillende kwalificatieniveaus die overeenkomen met die in de Beroeps- en Volwassenen Educatie sector en het hoger onderwijs. In alle gevallen gaat het om kwalificaties (en bijbehorende opleidingen) voor uitvoerende politieberoepen. De faculteit is onderverdeeld in vijf domeinen: Gevaarsbeheersing, Politieleiderschap, Verkeer & Milieu, Recherche en Vreemdelingtoezicht.

De Faculteit Bijzondere Politiekunde & Leiderschap is op zoek naar kandidaten voor de vacatures van:

Docent - onderzoeker (gedragswetenschapper) - 2 x 38 uur per week

Als docent bent u werkzaam binnen de Master Leergang Recherchekundige. Binnen de leergang verzorgt u onderwijs op één van de volgende gebieden: rechtspsychologie, verdachten- en getuigenverhoor, psychopathologie, beïnvloedingsstrategieën, coaching en persoonlijke effectiviteit.

Organiseren en coördineren gaan u goed af. U bent op de hoogte van ontwikkelingen op uw vakgebied en kunt deze vertalen naar bruikbare methoden en technieken.

U ziet uzelf in de rol van coach. U heeft een afgeronde academische opleiding, recht- klinische- en sociale psychologie en kennis van de opsporingspraktijk.

Afhankelijk van genoten opleiding(en), leeftijd en ervaring wordt de functie gewaardeerd in schaal 11 BBP. Het salaris bedraagt maximaal € 4.032,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek. De standplaats is Zutphen en vanaf 2008 wordt dit Apeldoorn.

Docent - onderzoeker (juridisch) - 38 uur per week

Als docent bent u verantwoordelijk voor de juridische inbreng binnen de Master Leergang Recherchekundige. U participeert in netwerken en levert een bijdrage aan het uitvoeren en implementeren van wetenschappelijk onderzoek in het onderwijs. Tevens adviseert u bij vragen uit de beroepspraktijk.

Organiseren en coördineren gaan u goed af. Daarnaast bent u op de hoogte van ontwikkelingen binnen uw vakgebied en kunt u deze vertalen naar bruikbare methoden

en technieken. U beschikt over een academische opleiding. Daarnaast heeft u uitgebreide kennis van het domein opsporing en criminaliteit.

Afhankelijk van genoten opleiding(en), leeftijd en ervaring wordt de functie maximaal gewaardeerd in schaal 11 BBP. Het salaris bedraagt maximaal € 4.032,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek. De standplaats is Zutphen vanaf 2008 wordt dit Apeldoorn.

Interesse?

Voor meer informatie over beide vacatures kunt u contact opnemen met de heer J.M. van Heugten, teamleider, via telefoonnummer (0575) 58 63 59. Uw schriftelijke sollicitatie inclusief cv kunt u tot 14 dagen na het verschijnen van deze oproep richten aan de Politieacademie, t.a.v. mevrouw W. Kooijker, Postbus 834, 7301 BB Apeldoorn.

De Politieacademie vindt het belangrijk om verscheidenheid in haar personeelsbestand te hebben. Om dit te bereiken willen wij graag dat er meer vrouwen en meer mensen met andere culturele achtergronden bij ons komen werken.

Een assessment en een antecedentenonderzoek kunnen deel uitmaken van de selectieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze personeelsadvertentie wordt niet op prijs gesteld.
De volledige vacatureteksten kunt u raadplegen via de internetsite www.politieacademie.nl

De afdeling Strafrecht en Criminologie is op zoek naar een Onderzoeker Sociale Wetenschappen/Strafrecht (0,5 fte)

Specifications - (explanation)

| | |
|-------------------|--|
| Location | Maastricht, Faculty of Law, Bouillonstraat 1-3 |
| Function types | Onderzoek , Ontwikkeling , Innovatie |
| Scientific fields | Recht |
| Hours | 20.0 hours per week |
| Education | Universitair |
| Job number | AT2017.238 |
| Translations | nl |
| About employer | Universiteit Maastricht (UM) |
| Short link | www.academictransfer.com/42282 |

[Apply for this job within 2 days](#)

Job description

De Afdeling Strafrecht en Criminologie zoekt een enthousiaste onderzoeker om bij te dragen aan een onderzoek naar de opvattingen en attitudes onder strafrechtadvocaten omtrent de inzet van paralegals voor het verlenen van rechtsbijstand aan aangehouden verdachten op het politiebureau in de eerste fase van het strafproces. Het onderzoek is explorerend en kwalitatief van aard en zal bestaan uit focus groep interviews (FGI). In Engeland bestaat een rijke traditie in het werken met paralegals (*accredited representative*) waaraan voor- en nadelen verbonden (kunnen) zijn. Voorafgaand aan de Nederlandse FGI's zal een voorbereidend FGI met ervaringsdeskundigen in Engeland worden opgezet. Vervolgens zullen in Nederland 5 FGI's worden georganiseerd volgens geografische spreiding. Het onderzoek dient uit te monden in een wetenschappelijk rapport en een artikel in een wetenschappelijk tijdschrift.

Verantwoordelijkheden en taken

De onderzoeker is belast met de uitvoering van het onderzoek. Dat omvat de organisatie, voorbereiding en uitvoering van de FGI's in Engeland en Nederland, het opstellen van topiclijsten, het uitwerken van transcripties van de FGI's, de inhoudsanalyse en de rapportage. Het onderzoeksteam bestaat verder uit prof.mr. D.V.A. Brouwer en dr. M. Vanderhallen.

Contact with Alumni

- Maastricht Legal Psychology Network Group
- Almost 2/3 have job in psychology related field

2 year Forensic Psychology Master

- Corine de Ruiter

Questions?

- Come to our extra Question and Answer session (14.40-15.00) to talk to our master representatives



Admission Requirements

| Bachelor's degree | |
|--|--|
| Dutch University Bachelor Psychology | Admissible |
| Non-Dutch University Bachelor Psychology | Check if the bachelor's degree is equivalent to a Dutch university bachelor's degree |
| All other University Bachelors** | <p>Additional requirements:</p> <ul style="list-style-type: none">- 12 ECTS statistics- 4 Psychology courses- Motivation letter- The bachelor's degree must be substantially relevant to the master's specialisation of your choice <p>Bases on these requirements, the Board of Admissions will make a decision about your admissibility</p> |
| HBO Bachelor*** | Not admissible |

Students from outside the Netherlands must prove their competence in English (TOEFL or IELTS)

More information? Contact us



masterinfo-fpn@maastrichtuniversity.nl



maastrichtuniversity.nl/fpn/masters

Follow us on Social Media



@maastricht_fpn



facebook.com/maastrichtfpn/

#UMMOD18 #ExplorePsychology



Maastricht University