

23.0479/Io  
11 april 2023  
Goedgekeurde versie

**Verslag openbare deel van de 180<sup>e</sup> bijeenkomst Raad FHML  
d.d. dinsdag 14 maart 2023**

**Aanwezig:** zie presentielijst

---

**1 Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda**

De voorzitter opent de openbare vergadering.

**2a Vaststellen van de tekst van het openbare deel van het verslag van de 179<sup>e</sup> bijeenkomst d.d. 14 februari 2023**

-23.0294o – d.d. 06-03-23 – verslag

De vice-decaan merkt op dat op pagina 1 bij agendapunt 3 'mededelingen vice-decaan' een onjuiste formulering staat bij de mededeling over de Startersbeurzen. De tekst wordt als volgt aangepast: "Desgevraagd geeft de vice-decaan aan dat de solidariteitsplannen, om zo meer aanvragen te kunnen honoreren, zijn verworpen door het Ministerie van OCW".

Zie de goedgekeurde versie van het verslag met kenmerk 23.0294/Io

**2b Opmerkingen naar aanleiding van het openbare deel van het verslag**

Naar aanleiding van de rondvraag over de stand van zaken met betrekking tot het OBP ten aanzien van het thema 'Erkennen en Waarderen', geeft de directeur FHML desgevraagd aan, dat HR een voorstel voor het OBP heeft geschreven dat onlangs is besproken met de directeuren van alle beheerseenheden. Er volgt binnenkort een uitnodiging voor een aantal OBP'ers per beheerseenheid om deel te nemen aan een World Café bijeenkomst.

Naar aanleiding van de rondvraag over ChatGPT bij de faculteit FSE, informeert de voorzitter de raad over de ChatGPT bij de FHML. Onlangs zijn de docenten geïnformeerd over de richtlijnen. Binnenkort zullen ook de studenten nader geïnformeerd worden.

**3 Mededelingen decaan**

Naar aanleiding van het recente besluit om de activiteiten van de Gezondheidsuniversiteit vanwege onvoldoende vrijwilligers een jaar op te schorten wordt nogmaals aandacht gevraagd voor de beperkte interesse bij studenten en medewerkers om te participeren in dit soort activiteiten. Over het algemeen lijkt er breed een gebrek aan belangstelling te zijn bij studenten en medewerkers. De decaan heeft daarom de afdeling Marketing & Communicatie gevraagd wat hier proactief aan gedaan kan worden, ook in het kader van de aankomende verkiezingen. Marketing & Communicatie adviseert medewerkers en studenten om wekelijks Umployee en Instagram te bekijken omdat beide platformen de laatste nieuwsberichten bevatten. Bij de rubriek 'nice to meet you' van Umployee, zal er op 22 maart aanstaande een interview met de voorzitter van de raad, B. Houben, gepubliceerd worden. De decaan doet een oproep aan de studentgeleding om ook eens een student aan het woord te laten.

De oorzaak van het gebrek aan belangstelling zal met verschillende factoren te maken hebben, waaronder mogelijk het thuiswerken, waardoor binding en betrokkenheid verminderen, maar ook aan de manier waarop tijd wordt ingedeeld en wordt besteed.

De raad meent dat zichtbaarheid een groot probleem is. Alleen Instagram is met name voor studenten niet voldoende. De raad doet de suggestie om tutores te benaderen om studenten voorafgaand aan een college mondeling kort te informeren over bepaalde zaken, of om studenten daarvoor te vragen. Verder zou informatie op digitale schermen in de gebouwen de zichtbaarheid kunnen vergroten.

Er zou bekeken kunnen worden welke informatiekanaalen er voor studenten op dit moment zijn en welke stappen er gezet moeten worden om een en ander efficiënter en overzichtelijker te maken.

**4 Huisvesting/gebiedsontwikkeling en nieuwbouw Randwyck**

De decaan informeert de raad over een artikel over de proefdiervoorziening van de UM (het CPV) in de Limburger naar aanleiding van berichtgeving in de Observant.

Verder informeert de decaan de raad over vragen betreffende de verbouwing van de nieuwe proefdiervoorziening die het Bestuur FHML heeft ontvangen van een aantal fracties in de Gemeenteraad van Maastricht.

De directeur FHML geeft desgevraagd aan dat het Voorlopig Ontwerp van de nieuwe proefdiervoorziening bijna is afgerond waarna een kostencalculatie kan plaatsvinden en het Definitief Ontwerp kan worden gemaakt. Dit zal eind 2023 gereed zijn waarna de voorbereidingen voor de nieuwbouw kunnen starten.

De directeur FHML informeert de raad over de ontwikkelingen rondom de renovatie van de Uns50. De renovatie van Zuid 0, waarin de vakgroep Biochemie is gehuisvest, is opgeleverd. Echter, dienen er nog enkele restpunten te worden opgepakt en dat verloopt enigszins traag. Zuid 1, waar de vakgroepen Humane Biologie en Voedings- en Bewegingswetenschappen zijn gehuisvest en de kantoorruimten worden gerenoveerd, wordt begin mei 2023 opgeleverd en wordt aansluitend het meubilair vervangen. Er is vertraging ontstaan in Zuid 4 als gevolg van de discussie over de offerte van de aannemer.

In juli 2023 wordt het dak van de UB vervangen en zal aansluitend een upgrade/herinrichting van de UB plaatsvinden. Ten tijde van de vervanging van het dak dient de ruimte daaronder leeg gemaakt te worden, waardoor de studieplekken tijdelijk ergens anders worden ingericht. Mogelijk blijven 200 studieplekken wel in de UB. En worden de overige 500 studieplekken tijdelijk ingericht in het gebouw van het voormalige Maastricht School of Management (MSM), waarvan 150 structurele studieplekken. Op dit moment is de verwachting dat de dakvervanging en de herinrichting van de UB eind 2023 gereed zal zijn.

De directeur FHML zal desgevraagd navraag doen over de openingstijden van het MSN-gebouw en welke studenten op dit moment betrokken zijn bij de herinrichting van de UB.

De directeur FHML stelt voor om in een volgende bijeenkomst van de Faculteitsraad een presentatie te houden over de verschillende ontwikkelingen ten aanzien van de huisvesting.

## **5 Implementatie Coalitieakkoord**

A. Gilsing houdt een presentatie over de implementatie van het Sectorplan en de Starters- en Stimuleringsbeurzen naar aanleiding van het Coalitieakkoord, waarin geïnvesteerd wordt in het Hoger Onderwijs en de Wetenschap en waarbij het versterken van het fundament centraal staat. De sheets worden toegevoegd aan het openbare deel van het verslag met kenmerk 23.0528.

Desgevraagd geeft A. Gilsing aan dat in het Sectorplan er structurele middelen zijn voorzien voor de inzet van personeel in een verdeling 70% onderzoek en 30% onderwijs. In april 2023 vindt de besluitvorming over het definitieve Sectorplan plaats door het ministerie OCW.

De invulling van de beschikbare WP-formatie met betrekking tot thema 1, preventie, wordt in eerste instantie top-down (aan interne kandidaten en/of externe talenten) toegekend. Vervolgens wordt de eventueel resterende formatie via een nog uit te werken sollicitatieprocedure ingevuld. Van belang is dat het onderwijs binnen de vakgroepen gewaarborgd blijft en dit wordt dan ook nadrukkelijk onder de aandacht gebracht bij de vakgroepvoorzitters. De invulling van de formatie in thema 2, data gedreven innovatie, en thema 3, van fundamenteel onderzoek tot kliniek en praktijk, wordt op een andere manier vormgegeven, maar wel in overleg met de vakgroepen/afdelingen en het Onderwijsinstituut FHML.

Met betrekking tot de Startersbeurzen, geeft A. Gilsing aan, dat in beginsel de kaders niet duidelijk waren geschetst door het OCW waardoor er veel onduidelijkheid was.

Inmiddels is de procedure gestart.

Voor het jaar 2022 zijn er slechts 7 Startersbeurzen te vergeven terwijl er 24 aanvragen zijn ingediend. Voor het jaar 2023 zijn er 22 Startersbeurzen te vergeven en is de verwachting dat er circa 25 UD-aanstellingen zullen zijn. Het toewijzen van de beurzen vindt plaats op basis van loting en de decaan vindt voor de loting de Faculteitsraad een geschikt gremium.

A. Gilsing geeft desgevraagd aan dat de criteria voor de Stimuleringsbeurzen nog in ontwikkeling zijn. Verder beaamt zij dat er over de uitvoering van de inzet van de structurele middelen te zijner tijd een evaluatie zal plaatsvinden.

Tot slot verduidelijkt A. Gilsing dat ook medisch specialisten in aanmerking kunnen komen voor een Startersbeurs. Echter is een van de ontvankelijkheidscriteria dat het vast dienstverband van de medisch specialist maximaal 4 jaar voor aanvang van het vaste dienstverband als UD is, omdat een Startersbeurs met name bedoeld is voor jonge, startende onderzoekers.

## **6 Werkdruk en werkplezier**

De decaan geeft aan dat M. oude Egbrink dit agendapunt heeft voorbereid. Zij is echter afwezig in verband met ziekte. Afsproken wordt dat dit agendapunt opnieuw geagendeerd wordt voor de volgende bijeenkomst van de raad FHML.

De decaan geeft een korte toelichting.

De programmacoördinatoren van het Onderwijsinstituut FHML werken aan een adviesrapport ten behoeve van werkdrukverlaging. Dit rapport zal binnenkort klaar zijn. Een van de opties voor werkdrukverlaging is het verkorten van het academisch jaar. Bij de faculteiten FASOS en FSE en bij de Bachelor European Public Health van de FHML vindt hiervoor een pilot plaats. Verder wordt het initiatief genomen om uren toe te kennen aan de rol van onderwijscoördinator van de vakgroepen. De voorzitter vraagt naar de stand van zaken met betrekking tot de herijking van de normvergoeding in het onderwijs. In het actieplan van de Duurzame Inzetbaarheidsmonitor staat namelijk beschreven dat de UM-brede commissie heeft aangegeven eerst het Erkennen & Waarderen en het verkorte van het academisch jaar te willen invoeren. Eerder gaf het Bestuur FHML aan te willen wachten op de resultaten van de betreffende commissie over de normuren. De decaan geeft aan dat dit punt nog niet besproken is in het Bestuur FHML en wacht het adviesrapport af.

In het kader van het werkplezier informeert de vice-decaan de raad over een tweetal wensen die, naar aanleiding van de 'Kerstwensenactie', zullen worden gehonoreerd en uitgevoerd. Zo zullen de trappen van de begane grond tot de 1<sup>e</sup> verdieping van alle UM-gebouwen geschilderd worden in regenboogkleuren om zo het gedachtengoed van de LHBTI-gemeenschap te omarmen. Een andere wens die gehonoreerd zal worden, is het onder de aandacht brengen van de wandelroutes, die eerder zijn uitgestippeld naar aanleiding van het bekende Mozaïek-bankje bij de Uns50. De afdeling Marketing & Communicatie werkt dit verder uit. De vice-decaan adviseert medewerkers om Umployee in de gaten te houden. Verder zal er via Umployee ook meer informatie komen over het personeelsfeest van het Maastricht UMC<sup>+</sup> in het MECC d.d. 30 juni 2023.

### **7 Nagekomen agendapunten**

Er zijn geen nagekomen agendapunten.

### **8 Rondvraag**

In het kader van de problematiek met Epass, informeert een raadslid de raad over haar positieve ervaringen met 'PebblePad', een leerplatform dat onder meer in de universiteit van York wordt gebruikt.

De voorzitter van de raad, die tevens participeert in een werkgroep ten behoeve van het personeelsfeest van het Maastricht UMC<sup>+</sup>, geeft aan dat de werkgroep graag een lijst van FHML-medewerkers ontvangt, die vanwege bereikbaarheidsdiensten niet aanwezig kunnen zijn op het feest. De directeur FHML zal hier navraag naar doen.

Kim Luijten