

**Verslag openbare deel van de 188e bijeenkomst Raad FHML  
d.d. dinsdag 20 februari 2024****Aanwezig:** zie presentielijst

---

**1 Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda**

De voorzitter opent de vergadering.

**1.a Introductie nieuwe directeur FHML**

De nieuwe directeur FHML, J. de Gooijer, stelt zich kort voor.

**2a Vaststellen van de tekst van het openbare deel van het verslag van de 187e bijeenkomst d.d. 12 december 2023**

- 23.2627o - d.d. 18-12-23- verslag met bijlagen

Zie de goedgekeurde versie van het verslag met kenmerk 23.2306/Io.

Op pagina 5 wordt bij agendapunt 5 een ontbrekende suggestie toegevoegd: "functie via Outlook om phishing mails makkelijk op te sporen".

Op pagina 3, bij agendapunt 7, wordt in de laatste alinea het woord 'aftreed' toegevoegd aan de zin: "De voorzitter benadrukt het belang dat de Opleidingscommissies een dakpansgewijze aftreedconstructie realiseren".

**2b Opmerkingen naar aanleiding van het openbare deel van het verslag**

Naar aanleiding van agendapunt 2b, vraagt de voorzitter naar de stand van zaken omtrent de naamswijziging bij de vakgroep Toxicogenomics. De decaan geeft aan dat proces nog steeds gaande is.

Naar aanleiding van agendapunt 4a, informeert de decaan de Raad over de renovatie van de Universiteitsbibliotheek (UB) in Randwyck. De heropeningsdatum van de UB is opnieuw verschoven naar 10 juni aanstaande, aan het begin van periode 6. Het Bestuur FHML begrijpt de argumenten van de UB die hebben geleid tot de vertraging en neemt deze informatie ter kennisgeving aan. Het bestuur heeft echter ook benadrukt dat dit de definitieve deadline is en dat verdere vertraging onaanvaardbaar is. Het Onderwijsinstituut FHML heeft in overleg met de UB onderzocht of de UB mogelijk gedeeltelijk open kan gaan op 1 mei, maar dit bleek problematisch te zijn vanwege onder andere veiligheidskwesties. De tijdelijke studieplekken blijven in elk geval gehandhaafd tot 10 juni. Desgevraagd geeft de decaan aan, dat mocht deze deadline niet worden gehaald het Bestuur FHML eventueel kan escaleren naar het College van Bestuur. Op advies van de Raad zal de decaan dit punt bespreken met de decanen van de andere Randwyckfaculteiten in het Managementteam.

**3 Mededelingen decaan**

De decaan heeft geen mededelingen.

**4a Huisvesting/gebiedsontwikkeling en nieuwbouw Randwyck**

De directeur FHML geeft aan dat de werkzaamheden aan de practicalabs in de Uns40 tijdig zijn gestart. Daarnaast deelt de directeur FHML mee dat er in nauw overleg met het College van Bestuur een intensieve aanpak wordt gehanteerd om het renovatieproces van de Uns50 te versnellen.

**4b Huisvesting vakgroepen en stagiaires**

De decaan geeft aan dat er naar aanleiding van de brief van de stage-coördinatoren over de zorgen met betrekking tot het gebrek aan huisvesting voor stagiaires, recent een tweede bijeenkomst heeft plaatsgevonden met de betrokken stage-coördinatoren, de decaan, wetenschappelijk directeur Onderwijsinstituut FHML en de gebouwenbeheer FHML om mogelijke oplossingen te bespreken.

De gebouwenbeheerder en projectleider Renovatie Uns50, respectievelijk D. Vertommen en R. Bartholomé lichten de situatie verder toe middels een presentatie. De sheets zijn toegevoegd aan het openbare deel van het verslag met kenmerk CRU24.0036.

D. Vertommen geeft aan dat er een capaciteitsberekening is gemaakt op basis van een analyse, waarbij naar de masterstudenten gekeken is in de tweede helft van het collegejaar 2022-2023, waar de piek ontstaat bij de labgroepen in de Uns50. Er bleken in dat jaar 186 masterstagiaires aanwezig te zijn en 154 werkplekken beschikbaar. Door een uitbreiding van werkplekken in de UB (60), niveau 4 (middenlob) Uns50 (40), ontstaat er een surplus van 68 werkplekken in de piekperiode en daarmee zou er geen tekort meer aan werkplekken voor stagiaires moeten zijn.

Desgevraagd geeft D. Vertommen aan dat op dit moment geen reserveringssysteem wordt ingevoerd vanwege de verwachte voldoende werkplekken. R. Bartholomé voegt desgevraagd toe dat bij de renovatie van de Uns50 getracht wordt om extra overleguimten te creëren maar dat het ook mogelijk is om daarvoor ruimtes bij andere (vak)groepen te reserveren via het betreffende secretariaat.

Desgevraagd geeft de directeur FHML aan dat hij binnenkort overleg heeft met de directeur van FPN om de invulling te geven aan de wensen die medewerkers en studenten hebben ingediend tijdens de kerstactie 2023; groene campus, beweging stimuleren en meer zitplaatsen voor lunchmomenten. Raadslid I. de Jong wijst de directeur op een enquête die vorig jaar door de studentgeleding is gehouden omtrent de omgeving van de campus. Hij zal deze resultaten graag met hem delen.

## **5 Verantwoording Kwaliteitsafspraken 2024**

M. oude Egbrink geeft een toelichting.

De Verantwoording Kwaliteitsafspraken 2024 is reeds besproken in de Kleine Commissie waarbij leden van de Opleidingscommissies, het Onderwijsinstituut FHML, directeur FHML en twee afgevaardigden van de Raad, B. Houben en O. Kosjakova, aanwezig waren. Het voorliggende rapport keert jaarlijks terug, maar de middelen voor de Kwaliteitsafspraken zullen naar verwachting uiteindelijk integraal worden opgenomen in de begroting en dus niet meer apart verantwoord hoeven te worden.

De Raad merkt op dat de bachelor Gezondheidswetenschappen geen mentoren heeft. M. oude Egbrink bevestigt dit en legt uit dat dit een gevolg was van de eerdere bachelorherziening, waarbij werd besloten om de 5 studierichtingen te handhaven en er, vanwege de kleinere groepen, werd gedacht dat mentoren niet nodig waren in jaar 2 en 3. Echter, er blijkt wel behoefte te zijn aan mentoren. In de volgende herziening van de bachelor, gepland voor 2025 of 2026, zal daarom een mentorsysteem worden geïmplementeerd, vergelijkbaar met dat van de opleiding EPH.

M. oude Egbrink legt desgevraagd uit dat de Taskforce Assessment een reflection-tool heeft ontwikkeld voor alle programma's om te evalueren op welke manier er getoetst wordt en of dat in lijn is met de UM-visie op toetsing. Veel programma's maken gebruik van portfolio's. Er is een werkgroep ingesteld met betrekking tot het portfoliosysteem. Een tweede werkgroep wordt op een later moment ingesteld. Er wordt momenteel onderzocht of het nieuwe UM-brede portfoliosysteem, genaamd PebblePad, kan worden geïmplementeerd, waarbij de eerste programma's mogelijk in september 2024 zullen starten. Voor Geneeskunde wordt nog bekeken wat mogelijk is met E-pass.

Een studentlid vraagt of het eerste blok van de GGZ-richting van de bachelor Gezondheidswetenschappen onder de intensieve contacturen valt, gezien dat blok geen tutoren heeft. M. oude Egbrink geeft aan dat normaal gesproken onderwijsgroepen onder de intensieve contacturen vallen.

## **6 Nagekomen agendapunten**

Er zijn geen nagekomen agendapunten.

## **7 Rondvraag**

Een studentlid meldt dat zij recent een e-mail heeft ontvangen over het stopzetten van het 'Mindfulness'-programma, dat was ontwikkeld door het SSC en de UB en populair was onder de studenten. E. Bastiaansen deelt mee dat er momenteel wordt gezocht naar een alternatieve oplossing.

Kim Luijten