

23.2627/Io
20 februari 2024
Goedgekeurde versie

**Verslag openbare deel van de 187e bijeenkomst Raad FHML
d.d. dinsdag 12 december 2023**

Aanwezig: zie presentielijst

1 Opening, mededelingen en vaststellen van de agenda

De voorzitter opent de vergadering.

2a Vaststellen van de tekst van het openbare deel van het verslag van de 186e bijeenkomst d.d. 7 november 2023

- 23.2306o - d.d. 23-11-23- verslag met bijlage

Naar aanleiding van de bespreking over de werkdrukverlaging op pagina 2, geeft M. oude Egbrink aan dat, in tegenstelling tot wat er in het verslag vermeld staat, bloksoort verder uitgebreid wordt in plaats van ingevoerd. Een en ander wordt tekstueel aangepast.

Zie de goedgekeurde versie van het verslag met kenmerk 23.2306/Io.

2b Opmerkingen naar aanleiding van het openbare deel van het verslag

Naar aanleiding van de mededelingen informeert M. oude Egbrink de raad over de stand van zaken met betrekking tot de numerus fixus bij BMS.

Vanwege het laag aantal ingestroomde studenten bij BMS heeft er onderzoek plaatsgevonden naar de mogelijke oorzaak daarvan. Het is gebleken dat, naast het drempelverhogende effect van een numerus fixus, ook de (landelijk ingestelde) vervroegde aanmeldingsdeadline een probleem is geweest. Er waren dit jaar 1200 minder aanmeldingen. Uit de cijfers bleek ook dat het aantal, zogenaamde, parkeerstudenten gehalveerd was. Dat is een positieve ontwikkeling. Van de geselecteerde studenten die uiteindelijk niet zijn ingestroomd is een deel ingestroomd bij andere opleidingen. Van de overige 222 studenten waren er 112 studenten deficiënt en met het andere deel is (telefonisch) contact opgenomen. Daaruit is gebleken dat het merendeel gekozen heeft voor een opleiding elders in het land. Het selectieproces laat verder geen bijzonderheden zien. Het Bestuur FHML is geadviseerd om de numerus fixus bij BMS in elk geval nog een jaar te handhaven en aandacht te besteden aan de marketing en communicatie. Het Bestuur FHML heeft vervolgens conform besloten. Studenten worden via verschillende kanalen attent gemaakt op de aanmeldingsdeadline (15 januari) en er wordt ook duidelijk aangegeven dat ze aan twee selectieprocedures mogen participeren.

Naar aanleiding van een punt in de begroting FHML 2023 over de verwachte groei van 11% in studentenaantallen, benadrukt de directeur FHML desgevraagd dat de 11% gebaseerd is op een prognose.

Naar aanleiding van agendapunt 8 stelde de raad een vraag over de onderliggende reden van de naamwijziging en vroeg hoe de vakgroep Toxicogenomics zich verhoudt tot de vakgroep Klinische Genetica Maastricht UMC⁺. Het Bestuur FHML heeft deze vraag bij de betreffende vakgroepvoorzitter neergelegd en heeft nog geen reactie ontvangen. In afwachting daarvan heeft het Bestuur FHML het besluit tot naamswijziging aangehouden.

3 Mededelingen decaan

De decaan informeert de raad over een artikel in het NRC over een van de hoogleraren van de FHML in verband met het, onder andere, incorrect melden van nevenwerkzaamheden. Ten aanzien van de nevenwerkzaamheden wordt een en ander intern uitgezocht. De decaan heeft recent een mail gestuurd om de medewerkers van de FHML hierover te informeren en daarin aangekondigd dat er eind januari 2024 een bijeenkomst georganiseerd zal worden, in samenspraak met het MUMC⁺/FHML Platform Scientific Integrity. Tijdens deze bijeenkomst kan onder andere van gedachten gewisseld worden over het verder optimaliseren van de processen en worden gewerkt aan bewustwording. Het Platform Scientific Integrity heeft vorig jaar de routekaarten 'scientific integrity and social safety' voor studenten en medewerkers ontwikkeld. Overwogen wordt om ook voor onderhavige kwestie een routekaart te ontwikkelen.

4.a Huisvesting/gebiedsontwikkeling en nieuwbouw Randwyck

De directeur FHML informeert de raad over de bouw van de nieuwe practicalabs in de Uns50. De werkzaamheden zullen starten per 1 februari 2024 waardoor de practicalabs ruimschoots voor het nieuwe academisch jaar, 1 september 2024, operationeel zullen zijn. Verder zal de renovatie van de UB in Randwyck gereed zijn per 1 mei 2024. Hierna blijven 150 studieplekken structureel gehandhaafd in het gebouw aan het Endepolsdomein.

Zoals reeds vorige keer is aangegeven, zijn de kosten voor de renovatie van de Uns50 fors toegenomen, mede als gevolg van de inflatie. Om kosten te besparen en een verdere stijging te voorkomen wordt er aan een plan gewerkt om een versnelling van de renovatie door te voeren. Het voornemen is om dat plan begin volgend jaar te bespreken met het CvB.

4.b Huisvesting vakgroepen en stagiaires

- 23.3364 - d.d. 04-12-23- e-mail voorzitter Raad FHML met bijlage
- 23.3168 - d.d. 13-11-23- brief voorzitter vakgroep Pulmonologie
- 23.3040 - d.d. 03-11-23- brief vakgroep Chirurgie en Onderzoeksinstituut M4I

Met betrekking tot de brief van de stage-coördinatoren over de zorgen met betrekking tot het gebrek aan huisvesting voor stagiaires, geeft de voorzitter aan dat er vandaag een eerste bijeenkomst heeft plaatsgevonden met de desbetreffende stage-coördinatoren, de decaan, wetenschappelijk directeur Onderwijsinstituut FHML en de gebouwenbeheerder FHML. Het betrof een positief en constructief gesprek. De andere voorliggende brieven van vakgroepen laten zien dat er veel onrust heerst binnen de verschillende vakgroepen. Veel mensen maken zich zorgen en voelen zich niet gehoord.

De decaan legt uit dat in beginsel het Bestuur FHML samen met CRISP-faciliteiten (gebouwenbeheer) en alle betrokken vakgroepvoorzitters samen de dialoog zijn aangegaan in meerdere bijeenkomsten over de noodzaak van het indikken van de vierkante meters voor de vakgroepen in het kader van de renovatie van de Uns50 en vanwege de inhuizing van de proefdierfaciliteit. Alle vakgroepen hebben immers het belang van een proefdiercentrum uitgesproken. Omdat dit financieel niet mogelijk is als apart gebouw, diende intern gekeken te worden naar de (beperkte) mogelijkheden. Het hybride werken, als gevolg van de coronapandemie, is hierin meegenomen. Overigens vindt daarnaast regelmatig een herijking plaats van de toebedeling van het aantal vierkante meters aan de vakgroepen, omdat er regelmatig personele wisselingen plaatsvinden. Verder is de renovatie Uns50 regelmatig besproken tijdens de periodieke overleggen van het Bestuur FHML met de wetenschappelijk directeuren en de vakgroepvoorzitters.

Het Bestuur FHML gaat ervan uit dat de vakgroepvoorzitters belangrijke informatie doorgeleiden naar hun medewerkers, maar de decaan beseft dat dit wellicht niet in alle gevallen voldoende gebeurt. Het zou daarbij inderdaad doeltreffender zijn, als medewerkers, in sommige gevallen, ook rechtstreeks, per mail geïnformeerd worden door het Bestuur FHML.

De decaan gaat vervolgens specifiek in op de geagendeerde brieven.

De brief van de vakgroepvoorzitter Pulmonologie is aanleiding geweest voor een gesprek tussen het Bestuur FHML en de betreffende vakgroepvoorzitter. Het eerdere besluit van het Bestuur FHML is op basis van een aantal valide argumenten aangepast. Dit naar tevredenheid van de betreffende vakgroepvoorzitter.

Een brief vanuit de vakgroep Interne Geneeskunde, die niet als afschrift naar de Raad FHML is gestuurd, is op vergelijkbare wijze opgepakt en dat gesprek heeft eveneens geleid tot een goede oplossing voor betrokken partijen.

De brief vanuit de vakgroep Chirurgie en het Instituut M4I kent een voortraject waarbij er reeds verschillende gesprekken hebben plaatsgevonden met betrokkenen van directeur FHML en de gebouwenbeheerder FHML. De timing van de brief, was enigszins ongelukkig, aangezien een van de brieven schrijvers meteen direct daarna voor een aantal weken naar het buitenland vertrek en niet bereikbaar was voor overleg. Pas enkele dagen geleden heeft een gesprek hierover kunnen plaatsvinden. Daarbij zijn niet alle verzoeken kunnen worden ingewilligd, mede omdat het Bestuur FHML zich eerder voor specifieke ruimtes had gecommitteerd aan de oplossing voor een van de andere groepen (Interne Geneeskunde). Afgesproken is het overleg na de jaarwisseling met betrokken groepen voort te zetten.

Tot slot de brief vanuit de verschillende stage-coördinatoren. Zoals de voorzitter van de raad al aangaf heeft er vandaag een gesprek plaatsgevonden. Het Bestuur FHML deelt de bezorgdheid over het gebrek aan huisvesting voor stagiaires, overweegt mogelijke oplossingen en zal eind januari 2024 het gesprek met betrokkenen vervolgen.

De decaan merkt nogmaals op dat het Bestuur FHML te allen tijde bereid is met groepen de dialoog aan te gaan. Het is dan niet altijd handig om dit soort brieven naar allerlei gremia te sturen. Een van de brieven bevat ook bewoordingen die niet passen in onze academische cultuur en kunnen bovendien op verschillende manieren geïnterpreteerd worden. Tegelijkertijd realiseert het Bestuur FHML ook dat er ongerustheid onder de medewerkers ontstaat als zij niet volledig geïnformeerd worden middels de reguliere gremia.

De decaan zal daarom in te toekomst vaker bijeenkomsten organiseren om medewerkers te informeren zoals ook laatst is georganiseerd voor de onderzoekers in het kader van de renovatie van de CPV.

De voorzitter beaamt dat bepaalde informatie vanuit het Bestuur FHML niet altijd alle medewerkers bereikt waardoor men pas in een laat stadium weet wat er gaat gebeuren.

De decaan voegt tot slot toe dat er ook veel groepen zijn waarbij de gesprekken over het indikken van de vierkante meters gelijk goed is verlopen.

De directeur FHML geeft aan dat er een aantal vakgroepen geconfronteerd wordt met meerdere verhuisbewegingen. Bij het plan om een versnelling van de renovatie in de Uns50 door te voeren om zo kosten te besparen wordt ook bekeken of de extra tussentijdse verhuizingen en tijdelijke huisvesting kunnen worden vermeden.

Tevens wordt er onderzocht om het Computerlandschap elders nieuw te realiseren waardoor er extra ruimten gecreëerd worden. Dit vergt overigens wel nog eerst afstemming met het CvB.

5 Informatiebeveiligingsbeleid FHML

E. Lammers, informatiemanager FHML, houdt een presentatie over het informatiebeveiligingsbeleid FHML. De sheets zijn toegevoegd aan het openbare deel van het verslag met kenmerk 23.2588.

Desgevraagd legt E. Lammers uit dat bij het ontvangen van phishing mails altijd gelet moet worden op de afzender en wanneer men de mail niet vertrouwd deze doorgestuurd dient te worden naar de Servicedesk van ICTS. Een raadslijst doet de suggestie om via Outlook een reeds ingebouwde functie om phishing mails te detecteren te hanteren.

E. Lammers geeft desgevraagd aan dat de ambitie van de UM is om aan het volwassenheidsniveau 3 te voldoen. De directeur FHML voegt toe dat dit ook een afspraak is tussen de minister en de universiteiten (UNL). Op dit moment vindt er binnen de UM een audit plaats.

6 Strategisch hooglerarenbeleid

De decaan houdt een presentatie over het hooglerarenbeleid van de FHML. De decaan geeft aan dat de verschillende soorten leerstoelcategorieën momenteel herzien worden. Het vakhooglerarenplan en het Toptalenten-programma is beëindigd.

De decaan legt de stap naar hoogleraar uit alsmede het proces van het structuurrapport. Tot slot komt de consultatieronde en het evaluatieproces aan bod. De sheets zijn toegevoegd aan het openbare deel van het verslag met kenmerk 23.2587.

7 Jaarlijkse bespreking procedure benoeming leden Opleidingscommissie(s)

- 23.2369 - d.d. 09-11-23- brief decaan met bijlagen
- 23.3344 - d.d. 01-12-23- e-mail secretaris Opleidingscommissie BioMedische Wetenschappen
- 23.3210 - d.d. 16-11-23- brief voorzitter Opleidingscommissie Health

De decaan geeft een toelichting.

De voorzitters van de Opleidingscommissies hebben een voorkeur om de huidige benoemingsprocedure voor de samenstelling van de Opleidingscommissies te handhaven.

De bestuurssecretaris legt desgevraagd uit dat wettelijk is bepaald dat de wijze van benoeming jaarlijks besproken dient te worden en in overleg met de betrokken gremia. Bij de implementatie van de Wet Versterking Bestuurskracht uit 2016 binnen de UM is besloten de samenstelling van de Opleidingscommissies niet te laten bepalen op basis van verkiezingen, maar daarvoor in de plaats een benoemingsprocedure te hanteren met betrokkenheid van de Faculteitsraad.

De raad is het ermee eens om de huidige procedure te handhaven. Een raadslid merkt op dat de zittingstermijnen van de leden van de Opleidingscommissies relatief kort zijn en dat in de praktijk is gebleken dat een langere zittingstermijn waardevoller kan zijn. De voorzitter geeft aan dat van belang is dat de Opleidingscommissies een dakpansgewijze aftreedconstructie realiseren.

8 Nagekomen agendapunten

Er zijn geen nagekomen agendapunten

9 Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de openbare rondvraag.

Kim Luijten